

Кому нужны пустые
предвыборные
обещания?



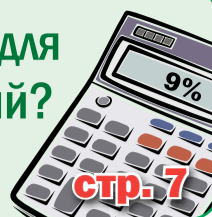
Тени теневой
экономики

стр. 4-5



Выгоден ли налог для
микропредприятий?

стр. 7



Газета

В единстве – сила!

ТРУДЯЩИХСЯ



Издание
Союза
свободных
профсоюзов
Латвии

Трудовые отношения и безопасность труда

№ 7 2010

Против жесткой экономии!

Санита ЛОРЕНЦЕ,
руководитель по общественным отношениям ССПЛ

Зима обещает быть суровой – холодная и снежная. Об этом предупреждают и природные приметы – рябина пестрит пуночными гроздьями.

Когда во времена экономической нестабильности «закачались» многие рабочие места, людей охватил стресс. Но сложные задачи пришлось решать и работодателям. Если обе стороны столкнутся лоб в лоб, все набьют основательные шишки. Но если освоено умение разговаривать и игра идет по честным правилам, которые предусматривают, что, если одна сторона сегодня уступает, вторая завтра пойдет ей навстречу, тогда быть вместе несложно. Так можно охарактеризовать отношения работодателя и коллектива на «Olainfarm». И «Olainfarm» приходится экономить, но это делается не жестко.

Когти экономического кризиса оставили глубокие шрамы, которые заживать будут долго. Режим экономии в бюджете следующего года будет очень суровым. Поэтому среди требований, которые профсоюзы выдвинули политикам, на первом плане – способствование внутреннему потреблению, сохранение рабочих мест и стимулирование предпринимательской деятельности, а главный инструмент для достижения этих целей – стимулирующая рост налоговая и финансовая политика. Среди приоритетных требований также сокращение налогов для работающих, чтобы обломать зубы теневой экономике. А когда Министерство финансов говорит: «Если бы был другой Сейм, было бы и другое законодательство», есть стимул не пускать свой голос на ветер, ведь скоро у нас будет новый Сейм.

Европейская конфедерация профсоюзов считает, что жесткие мероприятия по экономии в Европе создали риск рецессии и рост безработицы. 23 миллиона работающих сегодня в Европе не чувствуют себя уверенно, растет социальное напряжение. Как на это реагирует правительство? Единственный его ответ жителям – так называемые мероприятия по экономии и снижению публичных расходов, которые оказывают неблагоприятное влияние на механизмы социальной безопасности. Эти мероприятия называют шоковой терапией, которую применяют, чтобы выйти из зстоя. Но сейчас существует риск быть снова втянутыми в рецессию. Если платежеспособность снизится, никакого развития не будет. Слишком жесткие мероприятия несправедливы, так как кризис уже затронул миллионы людей. Правительства еще раз наказывают тех, кто уже платит кризисную цену.

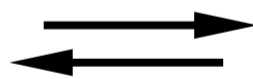
Проводя парамели, нас ждет действительно суровая социальная зима.

Чтобы протестовать против слишком жестких мероприятий по экономии в Европе, против ненадежной работы и безработицы, против бедности, против социального регресса и отчужденности, ССПЛ 29 сентября в 13 часов акцией «Нет жесткой экономии, да – росту!» в Риге, на бульваре Бривибас у Кабинета министров поддержит проходящую в Брюсселе и по всей Европе манифестацию профсоюзов. Мероприятия в поддержку манифестации одновременно состоятся также в Лиенае, Валмиере, Даугавпилсе и Елгаве ●



фото – Арнис Ругайс и из архива Olainfarm

Формула *Olainfarm*



обоюдное уважение

Илма РУГАЯ

Акционерное общество *Olainfarm* – одно из крупнейших фармацевтических предприятий в Балтийских странах, на котором работает более 700 человек. Это предприятие, которое влияет на целый город. *Olainfarm* может гордиться тем, что за первую половину этого года, в сравнении с аналогичным периодом 2009 года, его прибыль удвоилась. В основе хороших результатов – значительный рост объемов экспорта. Произведенные на *Olainfarm* лекарства экспортируются в более чем 30 стран.

Olainfarm стал одним из тех крупных производителей лекарств, которые уже выступили против возможного повышения налога на добавленную стоимость (НДС) для медикаментов до 21%. *Olainfarm* подчеркивает, что на предприятие такое повышение

ставки НДС особо не повлияет, но пострадают люди, которые нуждаются в лекарствах, производимых на предприятии – им придется платить за них намного больше.

Три кризиса преодолели

Olainfarm – опытное, но в то же время сравнительно молодое предприятие, созданное только в 1972 году. В 1997 году его приватизировали и преобразовали в акционерное общество. И даже в это время перемен *Olainfarm* не лишился своего профсоюза, в который сейчас вступили 537 человек или 75 % работающих на предприятии. В целом же в профсоюзе *Olainfarm* более 600 членов, поскольку связь с профсоюзом сохранили и 89 бывших работников, которые уже на пенсии. *Olainfarm* – самый крупный участник Латвийского профсоюза индустриальных отраслей.

«Новые времена» с 1997 года для предприятия стали серьезным испытанием на прочность.

Работающие здесь говорят, что им за это время пришлось пережить три кризиса. Первое потрясение они испытали в 1998 году с кризисом в России, когда *Olainfarm* вместо привычных 600 – 700 тысяч латов в месяц получил всего 100 тысяч – заплатишь зарплаты, не хватит денег на сырье; заплатишь за сырье, не из чего будет платить зарплаты; заплатишь за отопление, не хватит на все остальное...

Вспоминая те времена, руководство предприятия добавляет, что *Olainfarm* выдержал это потрясение в большой мере благодаря профсоюзу, взаимопониманию и сотрудничеству.

Когда Латвия готовилась вступить в Европейский Союз, *Olainfarm* пришлось принять серьезный вызов, который предусматривал, что производственный процесс в рекордном темпе следует привести в соответствие с требованиями ЕС. Это потребовало огромных вложений – за полтора года было инвестировано примерно 10 мил-

лионов латов. Вокруг уже ощущались первые веяния тучных лет, а *Olainfarm* вложил деньги в модернизацию предприятия, не баляя своих работников. Руководство предприятия и сейчас признает, что в большой мере именно благодаря умению профсоюза вести диалог, все произошло, как было задумано. В 2004 году Латвия вступила в ЕС, а через три месяца *Olainfarm* получил сертификат качества предприятия Надлежащей производственной практики (*Good Manufacturing Practice*). Это можно назвать новой вехой в истории развития компании.

За эти годы *Olainfarm* не раз был отмечен за разные успехи и достижения. В 2005 году была создана награда ССПЛ «Партнер по сотрудничеству», которую ежегодно вручают различным отраслевым предприятиям, получившим высокую оценку за особую заботу о работниках и поддержку инициатив профсоюза предприятия.

Продолжение на **стр. 2** ►

Новости



Новости проекта Европейского социального фонда «Практическое применение нормативных актов по трудовым отношениям и безопасности труда в отраслях и на предприятиях»

В рамках проекта в консультационных центрах ССПЛ в Риге, Лиепае, Елгаве, Даугавпилсе и Валмиере **каждый может получить бесплатную консультацию о трудовых правоотношениях и безопасности труда.** Консультанты помогают также подготовить искивые заявления в суд, если спор касается трудовых правоотношений.

Сейчас в проекте разрабатываются модули обучения защите труда преподавателей профессиональных учебных заведений в пяти отраслях:

- Бухгалтерия, работа секретаря и бюро
- Машиноведение (автотранспорт, строительная и дорожная техника)
- Лесохозяйство и лесохозяйственная техника
- Услуги гостиниц и ресторанов
- Туристические и ресторанные услуги

В Учебном центре ССПЛ в Риге, ул. Бруниņu, 29/31 **бесплатно можно получить методический материал «Роль коллективного договора в трудовых правоотношениях», справочник по защите труда для представителей работников и их доверенных лиц, а также маленькую книжечку «Твои трудовые права»** с советами по вопросам трудовых отношений. Сейчас готовится информационный материал «Закон о труде с комментариями». В учебном центре **бесплатно можно получить также CD с образовательными короткометражными фильмами и мультфильмами** о трудовых правоотношениях и защите труда.

Этой осенью увидят свет шесть тематических изданий о защите труда (на латышском языке). Будут изданы:

- «Условия труда и здоровье на работе»
- «Гигиена труда»
- «Безопасность труда»
- «Эргономика на работе»
- «Методы обучения защите труда»
- «Психосоциальная трудовая среда»

Актуализацию книг осуществляет ООО «Inspecta Prevention».

ССПЛ примет участие в двух выставках, которые будут проводиться в Международном выставочном центре на Кипсале – «Работа и карьерный рост» (с 25 по 27 октября) и «Безопасность на работе» (с 11 по 13 ноября). Там эксперты профсоюзов дадут консультации по трудовым правоотношениям и защите труда. На стенде ССПЛ бесплатно будут доступны различные информационные материалы.

Начался ежегодный конкурс для учащихся профессиональных школ «**Profs 2010**». В ходе конкурса будут оцениваться знания ребят по трудовым правоотношениям и защите труда.

В 4-м квартале 2010 года в рамках информационной кампании в разных городах Латвии ССПЛ организует мероприятия по трудовым правоотношениям. Актуальную информацию о кампании можно найти на интернет-странице ССПЛ: www.lbas.lv.

Дополнительная информация: руководитель проекта Инга Свирска, тел. 67 03 59 06, э-почта: inga.svirska@lbas.lv



Фото – Арнис Ругайс

Председатель профорганизации Olainfarm Алнис Швернс (в центре) и часть его «команды»: (слева) Рудите Берзиня, Татьяна Гришина, Ирина Новохатько, Фелония Душа и Елена Молчанова.

Формула Olainfarm – обоюдное уважение

Продолжение. Начало на стр. 1.

Общими усилиями была создана очень хорошая площадка для рывка. За два года – с 2005 по 2007 год – Olainfarm дважды значительно повысил фонд зарплат, стараясь приблизиться к тому уровню зарплат, которого другие достигли еще раньше. Но дальнейший рост натолкнулся на нынешний кризис. Вокруг еще витала эйфория тучных лет, но уже было ясно, что пузырь неизбежно лопнет. На Olainfarm началась оптимизация. Пришлось уволить часть работников. От этого, конечно, пострадал микроклимат в коллективе. Ведь больше половины работников живут в Олайне. Соседи многих жителей Олайне являются еще и коллегами, дети учатся в одном классе, они закупаются в одном магазине... Жизнь предприятия, по сути, продолжается и вне рабочего времени.

Удержаться и не отчаяться Olainfarm помогла закалка предыдущими потрясениями, а также обоюдными уважительными отношениями между руководством предприятия и профсоюзом. Это одна из причин роста объемов экспорта Olainfarm в последние пару лет. Значительные средства были вложены в кампанию по повышению сбыта продукции. И это себя оправдало. Но эти расходы потребовали снижения зарплат работникам примерно на 10–15 %.

Сейчас, когда в целом ситуация стабилизировалась и объемы производства выросли, предприятие выполняет обещания, данные людям, которых еще недавно пришлось уволить: когда один из международных фармацевтических гигантов сделал крупный заказ, у Olainfarm появилась возможность пригласить обратно часть уволенных работников. Руководство предприятия собирается также поднять зарплаты работникам, как только появится такая возможность.

Ценный коллективный договор

Зная, что есть немало предприятий, на которых инициативы профсоюзов воспринимают скептически, руководство Olainfarm говорит, что в таком большом коллективе – это ценная организация, которая мобилизует и по сути даже облегчает работу администрации. Сразу следует оговорка, что это в большей мере – заслуга самого профсоюза, который своей работой снискал уважение всего коллектива. И это бесспорно комплимент в адрес председателя профсоюза Olainfarm Алниса Швернса и его команды.

Алнис руководит профорганизацией Olainfarm уже 19 лет. Он обладает удивительным талантом привлекать и заинтересовывать людей. Может потому, что он умеет делегировать обязанности и другим, работать тому, что удается у всех вместе и, рассказывая об успехах, не выделять себя, а с искренней радостью подчеркивать – «мы».

На Olainfarm работает большой профсоюзный комитет – 14 человек. Так много людей избрано для того, чтобы в профсоюзе был представитель от каждого структурного подразделения, так как это обеспечивает оперативный обмен информацией. В правлении профсоюза работают шесть человек. В начале каждого года на Olainfarm заключают коллективный договор, о котором Алнис говорит:

– Мы сами думаем, что это один из лучших коллективных договоров в нашей отрасли, заключенных в Латвии, к тому же в последнее время его не «урезали». Нам удалось договориться с работодателем о сохранении предусмотренных для работников льгот.

Люди пишут вопросы, на которые хотят получить ответы руководства, примерно за неделю до собрания. И тогда мы можем быть уверены, что пояснения будут полными.

Во время работы над коллективным договором мы в первую очередь выслушиваем и обобщаем предложения работников предприятия, потом обсуждаем их в профсоюзном комитете, чтобы затем предложить работодателю.

Дважды в год мы проводим большие собрания, на которые приходит руководство предприятия. На эти собрания мы приглашаем всех работников. Люди пишут вопросы, на которые хотят получить ответы руководства, примерно за неделю до собрания. И тогда мы можем быть уверены, что пояснения будут полными. Такой поря-

док мы ввели после того, как поняли, что люди стесняются просить слова, вставать и задавать вопрос из зала. Ответ на вопрос о повышении зарплаты интересует каждого. И мы все вместе его задаем начальству. Сейчас наше требование – вернуть зарплаты на уровень 2008 года. Учитывая, что в этом году в стране повышен подоходный налог с населения, мы хотим, чтобы и эти изменения были учтены, – говорит А. Швернс.

Хорошо, когда хорошо

Работники Olainfarm ежедневно получают поллитра молока бесплатно, оно предусмотрено за работу во вредных условиях. В столовой предприятия обедают не только свои работники, но и люди, работающие по соседству. Здесь хорошие повара, которые вкусно готовят. К тому же цена блюд не кусается – ее рассчитывают по себестоимости продуктов. Остальные расходы покрывает предприятие.

У работников Olainfarm есть свой медпункт, в который регулярно приглашают различных специалистов. Работникам за консультации платить не надо, так как это финансируется из бюджета предприятия. Здесь же на месте организуются и профилактические медицинские осмотры.

Профсоюз старается заинтересовать работников заботиться о своем здоровье – кто за год ни разу не болел, получает от отпуска дополнительный оплаченный день. В Рождество поздравления получают не только все работники, но и их дети. Не забывают и о неработающих пенсионерах, которые состоят в профсоюзе.

В коллективном договоре предусмотрено, что 30 % от стоимости полиса страхования здоровья работников погашает работодатель. Для членов профсоюза эти условия еще более выгодные, к тому же, чем больше рабочий стаж на Olainfarm, тем большую скидку они получают – те, кто на предприятии проработал 25 лет и больше, получают скидку в 70 %.

Когда приближается очередной юбилей, работники Olainfarm уже знают, что будет не только уютное чаепитие, но и особый подарок, а также материальное пособие, размер которого зависит от трудового стажа. Особые подарки готовят тем детям работников, которые идут в первый класс или заканчивают среднюю школу.

– Весной поздравляли 19 выпускников, а 1 сентября среди всех первоклассников было всего шесть детей работников Olainfarm. Мало, – добавляет заместитель председателя профсоюза Рудите Берзиня, – но, надеюсь, профсоюзу придется продолжать эту хорошую традицию и впредь, так как Алнис только что получил заявление на получение пособия от молодого папы – в семье родился наследник.

Все заботы о поздравлении коллег и организации совместных праздников в профсоюзе взяла на себя Татьяна Гришина, которая работает в

отделе защиты труда. Татьяна работает на Olainfarm с момента его основания и лично знает каждого работника, ведь ее повседневная обязанность – следить, как на предприятии выполняются требования безопасности. А на Olainfarm они очень строгие – как и принято на предприятии, работа которого связана с различными химическими веществами. К слову, за последние годы на Olainfarm не зарегистрирован ни один несчастный случай.

Чтобы жизнь на предприятии была интереснее, профсоюз организует для работников фотоконкурсы. У тех, кто фотографирует, есть стимул побороться за почетные места. Фотографии вешают в столовой предприятия, чтобы у всех была возможность их оценить.

И еще работники Olainfarm любят ездить на экскурсии. Поэтому одному из членов профкомитета поручено заниматься этим вопросом. Заботу о путешествиях доверили Фелонии Душе. Алнис, шутя, добавляет, что Фелония – человек широкой души. За последние пять лет она организовала 26 экскурсий. Предприятие, со своей стороны, дает возможность профсоюзу использовать для этих поездок автобус бесплатно.

Город Olainfarm

Своя история у отношений Olainfarm с думой Олайне. Olainfarm – самый большой «кормилец» городского бюджета, потому вполне обоснован интерес профсоюза к тому, насколько дружелюбно город относится к своим жителям.

– В прошлом году значительно выросли платежи жителей Олайне за коммунальные услуги. Когда экономисты и бухгалтеры предприятия проанализировали цифры, стало ясно, что расчеты думы были не слишком корректны. Профсоюз направил думе письмо с призывом пересмотреть тарифы и не взваливать на олайнские семьи неадекватные расходы. Долгой была переписка с думой об аварийном состоянии тротуара, ведущего к предприятию – из города до ворот предприятия идти минут 20. Железобетонные блоки, покрывавшие дорогу, потрескались, ноги цеплялись за арматуру. Один человек упал и сломал палец. Сфотографировали это место и снова написали в думу. И, в конце концов, добились того, что город привел в порядок дорожку – рассказывает член правления профсоюза Елена Молчанова.

Оценивая сотрудничество с руководством предприятия, Алнис добавляет:

– У нас налажился очень хороший диалог. Это не значит, что мы уже все оговорили. Самыми тяжелыми пунктами наших требований, видимо, всегда будет зарплата, сохранение рабочих мест и условия труда. Но в то же время мы рады, что руководством предприятия по мере возможности материально поддерживает инициативу профсоюза

Бонусы, предусмотренные в колдоговоре Olainfarm

- Бесплатный транспорт на работу и с работы
- Дополнительные дни к отпуску:
 - за трудовой стаж;
 - за работу в зоне риска;
 - в случае смерти родственника, рождения ребенка, свадьбы;
 - тем, кто год не болел
- Рождественские подарки работникам, детям, пенсионерам
- Материальные пособия в случае смерти работника или члена семьи
- Скидка работникам на страхование здоровья в размере 30 %

Этот номер «Газеты трудящихся» выходит за две недели до выборов в 10-й Сейм. Воздух наполнен предвыборными страстями, а обещания по обыкновению сыпятся как из рога изобилия. Политик, который в свое время подарил нам теперь уже ставшую фольклором фразу – «Ну как же не обещать!?!», на сей раз обещает покинуть политическую сцену, однако остаются другие «обещатели».



Кому нужны пустые предвыборные обещания?

Катрина ВИЛДЕ

У избирателей память коротка, поскольку они очень быстро забывают, что им обещали. Избиратели терпеливы, так как, проснувшись на следующее утро после выборов, снова готовы ждать четыре года до следующих выборов. А еще у избирателей доброе и отзывчивое сердце, поэтому тем слугам народа, которые всего чего наобещали и не выполнили, стоять в углу и плакать горячими слезами не придется. Они смогут снова уверенным шагом и с широкой улыбкой отправиться в престижный дом на улице Екаба.

Каждая политическая сила идет на выборы со своим портфелем обещаний. Когда партийные программы с обещаниями всех благ прочитаны, появляется ощущение, что мы вскоре будем жить в Стране счастья. Однако вместо того, чтобы парить в облаках, неплохо было бы взять и перечитать то, что партии обещали на прошлых выборах и что из всего этого получилось. И тут следует признать, что многое не удалось, а большая часть сделанного напоминает вывернутое наизнанку и основательно помятое пальто.

Союз свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ) анализировал обещания партий и их выполнение еще до выборов в 9-й Сейм. Сделано это и сейчас. Приходится констатировать, что сделанного меньше, чем не сделанного. Именно поэтому на сей

Мы настаиваем на том, чтобы необлагаемый минимум был увеличен хотя бы до прежнего уровня.

раз профсоюзы выдвинули для партий, стартующих на выборах в 10-й Сейм, десятки требований в различных областях. Об этом наш разговор с председателем ССПЛ Петерисом КРИГЕРСОМ и его заместителями – Ливией МАРЦИНКЕВИЧЕЙ и Эгилем БАЛДЗЕНСОМ.

Какие сферы вы определили в качестве главных точек приложения сил?

П. Кригерс: – Первоочередным является развитие предпринимательской деятельности в Латвии. Для существования государства в нем необходимо обеспечить благоприятную для предпринимательской деятельности среду, в которой и рождаются столь нужные бюджету налоговые средства. Только в том случае людям не придется уезжать отсюда.

Э. Балдзис: – Все на этой земле взаимосвязано. И разумная налоговая политика влияет на предпринимательскую среду. При мудрой налоговой политике в предпринимательской среде царит хороший климат. Если налоговая политика хромает, мне не можем обогнать тех, у кого здоровые ноги.

Профсоюзы атакуют неплательщиков налогов и всегда защищают добросовестных.

Л. Марцинкевича: – Речь идет о социальных гарантиях, которые исходят из налогов. Людям не хватает понимания того, что налоги – это их благополучие в будущем. Именно поэтому очень важно, чтобы жители видели, как государство поступает с этими налогами.

П. Кригерс: – Неуплата налогов – это обворовывание будущего государства. У нас пока еще нет опыта этого будущего. Мы даже не успели по-настоящему осознать, что такое второй пенсионный уровень, как его уже «зарубили». Людям не хватает веры в то, что уплата налогов напрямую отразится на качестве их жизни в будущем. Я понимаю, что правительству в краткосрочной перспективе очень выгодно и, безусловно, легко таким образом брать деньги, однако человек это воспринимает как «руку государства в своем кармане», поскольку второй пенсионный уровень заявлен как «персональные деньги». Мы настаиваем также на том, чтобы еще какое-то время была сохранена возможность досрочного пенсионирования. Пока сохраняется высокий уровень безработицы, запрет на досрочный выход на пенсию – наглость со стороны государства.

Э. Балдзис: – Правительство чувствует себя достаточно комфортно в ситуации, когда дефицит его бюджета беспрерывно прикрывается излишком социального бюджета. Вместо того, чтобы во время кризиса воспользоваться этими накоплениями, теперь приходится одалживать. Было бы неплохо, если бы в чьи-то обязанности входила ответственность за это.

Л. Марцинкевича: – И эту ответственность пытаются взвалить на профсоюзы, говоря, что они во всем виноваты, так как требовали увеличить зарплату.

П. Кригерс: – Этими накоплениями государство пытается прикрыть свою бесхозяйственность.

Э. Балдзис: – Жаль тех денег, которые были растратаны на реализацию мегапроектов людей, связанных с партиями, например, в медицине, где строили и закупали совре-

менную технику, а теперь приходится выплачивать огромные кредиты.

П. Кригерс: – Безрассудно было вкладывать в частный банк деньги Банка Латвии и Госказны.

Э. Балдзис: – Так же, как и брать очередной, еще больший кредит для выплаты предыдущего. Если так захочет сделать человек, ему порекомендуют подумать. Государство тоже должно думать головой.

Возражения профсоюзов о том, что минимальную зарплату нельзя сокращать, были услышаны.

П. Кригерс: – Однако необлагаемый минимум был существенно уменьшен с 90 латов до 35 латов. И не были приняты во внимание ни возражения профсоюзов, ни работодателей. Мы продолжаем настаивать на том, чтобы необлагаемый минимум был увеличен хотя бы до прежнего уровня. Необлагаемый минимум должен соответствовать прожиточному минимуму, который по последним данным составляет 168 латов. А у нас даже размер минимальной зарплаты «на руки» только около 130 латов.

Л. Марцинкевича: – Осознавая проблемы работодателя, профсоюзы поддерживают все процессы, направленные на сохранение рабочих мест. В отдельных случаях профсоюзы дали согласие на сокращенное рабочее время. Можно применить различные гибкие решения, чтобы человек полностью «не выпал» с рынка труда. Попасть в ряды «столатовиков» – не такое уж удовольствие.

Э. Балдзис: – В наши требования к политикам включена также социально-экономическая стратегия. В последнее время правительство больше стало говорить о промышленности, сельском хозяйстве, экспорте... Однако еще нужно посмотреть, каков этот удельный вес экспорта в народном хозяйстве в целом. Все-таки следует больше анализировать, что происходит с внутренним рынком и внутренним потреблением.

П. Кригерс: – Нужно искать эффективные инструменты, чтобы защитить свой внутренний рынок.

Становится понятно, что политика затягивания поясов будет продолжаться и больше денег в бюджете не станет.

П. Кригерс: – Мы категорически против механического уравнивания. Нельзя пройти по всем отраслям как газонокосилкой и считать это справедливым уравниванием.

Л. Марцинкевича: – Случается, что каждая вещь хороша сама по себе, однако, когда мы пытаемся вставить ее в систему, она не вписывается и выпадает. Желание учиться приветствуется само по себе. Однако важно то, чему идет обучаться человек и что осваивает. Чтобы он был востребован на рынке труда, а не стал обузой самому себе. У нас хорошее качество образования, однако буксует система, программы и специальности в высших школах дублируют одна другую... И тогда все хорошее теряется в проблемах системы.

Краткий обзор выдвинутых профсоюзами требований к латвийским политическим партиям на выборах в 10-й Сейм

Народное хозяйство

- Приоритеты – стимулирование внутреннего потребления, сохранение рабочих мест и стимулирование предпринимательской деятельности. Главный инструмент – долгосрочная налоговая и финансовая политика, способствующая развитию.
- Снизить налоги, чтобы не способствовать теневой экономике. Стимулировать легальную деятельность.
- Изменить принципы управления бюджетом и финансами путем введения разработки среднесрочного плана госбюджета.
- Средства фондов Европейского Союза использовать для активизации народного хозяйства.
- Средства, накопленные на втором и третьем пенсионном уровнях, разрешить вкладывать только в развитие народного хозяйства Латвии
- Ограничить теневую экономику, обратив главное внимание на ее причины.
- Сохранить пониженные ставки налога на добавленную стоимость (НДС).

Оплата труда, связанные с ней налоги

- Разработать новую концепцию увеличения минимальной оплаты труда, приблизить ее к уровню стран ЕС.

- Не облагаемый подоходным налогом с населения минимум увеличить до прожиточного минимума. Установить льготы за иждивенцев в размере 60% от необлагаемого минимума. Повышение необлагаемого минимума расценивать как инструмент в борьбе с теневой экономикой и зарплатами в конвертах.
- Снизить налоговое бремя для людей с малыми доходами, ввести систему прогрессивного налога.

Социальная защита

- В 2011 году повысить пособие государственного социального обеспечения с 45 латов для 60 латов и предусмотреть его ежегодное повышение.
- Обеспечить более эффективную интеграцию инвалидов на рынке труда.
- Обеспечить средства госбюджета для плановой медицинской помощи.
- До 2015 года увеличить поддержку отрасли здравоохранения до 4,5 % от внутреннего валового продукта (ВВП).
- Возможность досрочного пенсионирования сохранить, по крайней мере, до 2016 года.
- Родительские пособия и доплаты за трудовой стаж до 1 января 1996 года к пенсиям по возрасту и инвалидности выпла-

чивать из основного госбюджета с целью обеспечить долгосрочную стабильность социального бюджета.

- Обеспечить регулярное повышение гарантированного минимального дохода. Нуждающимся гарантировать поддержку государства.

Образование

Смотрите на 6-й странице этой газеты.

Занятость

- Способствовать сохранению имеющихся рабочих мест и созданию новых рабочих мест. Облегчить процесс формирования новых предприятий.
- Совершенствовать и улучшать возможности переквалификации безработных, способствуя их возвращению на рынок труда.
- Обеспечить доступность детских садов, способствуя занятости родителей.

Государственное управление

- Сделать работу государственного управления более эффективной, сократить расходы госбюджета.
- Создать прозрачную систему вознаграждений, руководствуясь принципом «равноценная зарплата за равноценный труд».

Культура

- Не допустить сокращения бюджета.
- Сохранить бюджетные дотации для художественных и музыкальных школ.
- Сохранить бюджетные дотации для общественных транслирующих организаций в объеме, установленном законом.
- Не ликвидировать учреждения культуры.

Социальный диалог

- Не препятствовать выполнению коллективных трудовых договоров. Предусмотреть включение в оправданные расходы выплат, установленных коллективным трудовым договором.
- Развивать трехстороннее сотрудничество государства, работодателей и профсоюзов и их привлечение к обсуждению любых вопросов, касающихся широкой общественности.
- Перед изменениями в законодательстве, в области социальной защиты и в налоговой системе вести диалог с социальными партнерами.
- Активизировать работу Национального совета по трехстороннему сотрудничеству и достигнутые им соглашения без изменений вводить в соответствующие законы и нормативные акты.

- Строго соблюдать права профсоюзов. Рассмотреть возможность восстановления в «Законе о профсоюзах» принадлежавших ранее профсоюзам как учреждениям национального уровня прав законодательной инициативы.
- Развивать представительство работников для соблюдения социально-экономических и трудовых прав, а также для гарантирования безопасности труда. Не препятствовать созданию профсоюзов и выдвижению полноправных представителей (доверенных лиц) трудящихся.
- Поддерживать движение профсоюзов.

Формирование гражданского общества

- Улучшить информирование общественности о важных для жителей проявлениях государственной политики. Способствовать широкому обсуждению вопросов, касающихся общественности, увеличив влияние общества на принятие решений. Повысить ответственность должностных лиц и политиков за принятые решения.
- Разработать новый «Закон о выборах в Сейм», предусмотрев, наряду с партийными списками, возможность выдвигать отдельных кандидатов в депутаты также от негосударственных организаций и гражданских объединений.

«Теневая экономика» и «зарплаты в конвертах» – трудно найти человека, который бы с этим не сталкивался. Ведь этих «теней» почти невозможно избежать – если не на своей работе, то при покупке различных товаров и услуг. Недавно был утвержден план мероприятий по борьбе с теневой экономикой и обеспечению честной конкуренции. Этот план совместными усилиями создавала широкая группа экспертов, в которой работали и специалисты различных госучреждений, и представители социальных партнеров. В рамках этой дискуссии обратимся к проблеме теневой экономики в отношениях работодателей и работников.

В дискуссии участвовали:

Рита ПФЕЙФЕРЕ – председатель Профсоюза индустриальных отраслей Латвии
Эгилс БАЛДЗЕНС – заместитель председателя ССПА
Инара ПЕТЕРСОНЕ – директор Управления налогового контроля Службы госдоходов (VID)
Мара Чаксте – руководитель Отдела политики администрирования налогов Департамента политики администрирования налогов и таможи Министерства финансов
Инесе ОЛАФСОНЕ – эксперт по народному хозяйству Латвийской конфедерации работодателей

И. Олафсоне: – То, о чем сейчас больше всего говорят и обсуждают в обществе, лишь часть теневой экономики – та, которую принято называть серой зоной. От нее мы отделяем черную зону, связанную с преступным миром и с оборотом очень больших денежных средств, а также ту, которую создали «белые воротнички». По-моему, больше следует говорить и об этом, о теневой экономике в целом, ведь все, что в ней происходит, взаимосвязано.

– Кто является главными «игроками» серой зоны экономики?

И. Олафсоне: – В основном, это предприниматели, которые часть своего бизнеса ведут легально. Кроме того, это относится и к незарегистрированной предпринимательской деятельности. Нельзя игнорировать и то, что часть денег из черной зоны теневой экономики попадает в серую зону – по сути, между ними нельзя провести четкую грань. Оборот денег един. Если же говорим о тенях в среде «белых воротничков», то единственное на сегодняшний день направленное против них оружие, упомянутое в плане мероприятий по борьбе с теневой экономикой и способствованию честной конкуренции, разработанном Министерством финансов, – это введение начального декларирования или так называемой нулевой декларации. О том, сколь велико «желание» ввести нулевую декларацию, свидетельствует тот факт, что говорят о ней годами, но реально ничего не сделано. Меня удивляет, что для Латвии, как государства, это до сих пор не было важно. В Эстонии нулевую декларацию ввели еще в 90-е годы.

– Что на этот счет говорит Министерство финансов, в стенах которого готовят законопроекты?

М. Чаксте: – И хорошие законопроекты порой застревают во втором чтении в Сейме... Если бы Сейм был другим, возможно, и наше законодательство было бы иным. Говоря же о плане мероприятий по борьбе с теневой экономикой и способствованию честной конкуренции, думаю, что действуя в соответствии с ним, мы достигнем существенных изменений. Кроме того, в составлении этого плана участвовало очень много людей, и не только чиновники Министерства финансов. Главное, что учитывалось при разработке мер по борьбе с теневой

декватно низкую зарплату, намного ниже средней в отрасли, у VID могут возникнуть обоснованные подозрения, что, по крайней мере, часть доходов укрывается. С помощью косвенных методов можно подсчитать, сколько денег человек получает в конверте. И, исходя из этого, можно подсчитать не только неуплаченный подоходный налог с населения и выплаты социального страхования, но и общий размер неуплаченных предпринимателем налогов. Конечно, бумага стерпит все. Налагаемые VID штрафы велики, но для бюджета от них мало толку, поскольку нет возможности их взыскать. Многие предприниматели свои обязательства в расчет не берут, ликвидируются или идут на неплатежеспособность. А спустя короткое время тот же человек снова создает новое предприятие. И все начинается сначала.

– Вы видите возможность изменить эту практику?

мики может быть возможность информировать учреждения в случае, если, например, у одного соседа возникает подозрение, что другой получает зарплату в конверте. Мне кажется, это только настроит людей друг против друга. Надо считаться с тем, что не работник, а работодатель определяет, на каких условиях человека принимают на работу. Особенно в такое время, когда в стране высокий уровень безработицы. В этом случае я говорю о менее квалифицированных работниках. Люди боятся потерять работу, потому стараются по возможности избежать любых конфликтов с работодателем.

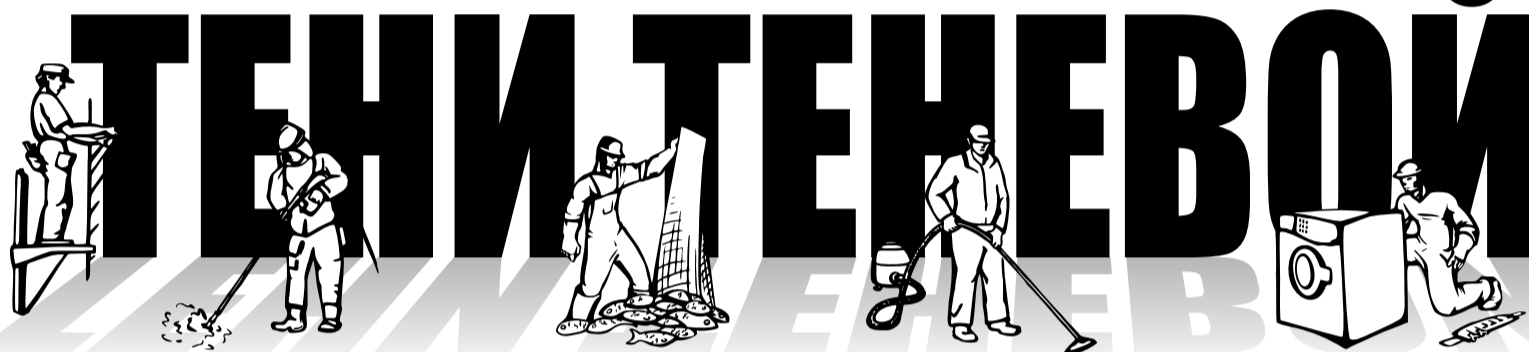
– С 1 июля 40-я статья «Закона о труде» определяет, что трудовой договор должен быть заключен еще до начала работы, а работодатель обязан незамедлительно проинформировать об этом VID. Есть мнение, что такое требование создает дополнительные сложности для работодателя.

И, похоже, в эту зону «скатывается» и часть тех предпринимателей, которые до сих пор работали в так называемой белой зоне. Честному предпринимателю трудно бороться за свое место на рынке, где орудуют и неплательщики налогов. Если кто-то утверждает, что серая экономика выросла в три или в пять раз, это не так. Просто мы об этом стали больше говорить.

– Это хорошо, что так много говорим?

И. Петерсоне: – Хорошо, если таким образом пытаемся добиться изменений к лучшему.

И. Олафсоне: – Если посмотреть статистику мелкооптовой торговли, то там объемы примерно такие же, как год назад. В свою очередь, депозиты в банках растут. Деньги в банки приносят в чехлах. Это один из показателей, который позволяет сделать вывод, что объемы теневой экономики продолжают расти.



экономикой, это предотвращение негативного влияния результатов этой борьбы на тех предпринимателей, которые выполняют свои обязанности перед государством. Важно, чтобы у работающих легально была мотивация продолжать в том же духе. Следующим шагом стало бы составление «Белого списка», в который вошли бы те предприниматели, которые свои обязанности перед государством выполняют честно. Мы заинтересованы, чтобы план был реализован как можно точнее, дабы не исказить хорошие идеи.

– Думаю, что любой предприниматель, который о своем бизнесе думает в перспективе, хотел бы попасть в этот «Белый список». Сформулированы ли критерии, которые станут мерилком оценки?

И. Олафсоне: – В качестве основы формирования «Белого списка» мы хотим предложить «Индекс устойчивости». Он позволяет оценить предприятие со всех сторон – не только то, как оно функционирует само по себе, но и как оно влияет на среду и общество. И один из критериев – уплаченные налоги. Для любого предприятия и предпринимателя важны собственные интересы, но наряду с ними существуют и интересы общества. И эта связь неразрывна.

– Где VID видит самые длинные «тени»?

И. Петерсоне: – Если речь только о серой экономике, то она приносит большой вред. Ее объемы огромны. Используя анализ, можно довольно точно вычислить предприятия, где работники получают «зарплату в конверте». Например, если они долго работают и все время получают неа-

И. Петерсоне: – Одна из реальных возможностей – более тесное сотрудничество VID с Регистром предприятий. Сейчас нечестный человек с легкостью может зарегистрировать новые предприятия. Ограничений нет. В поле зрения VID он возвращается только тогда, когда зарегистрировано очередное предприятие. Я считаю, что должно быть реальное наказание за серьезные потери для госбюджета. Этим наказанием мог бы стать временный запрет на занятие предпринимательской деятельностью. Сейчас такой ограничивающий инструмент в административном процессе не работает. Даже если с человека не взыскать наложенный штраф, должна быть хотя бы какая-то возможность добиться того, чтобы он на какое-то время был исключен из предпринимательской среды и ее не портил. Но у этой идеи есть и свои контраргументы.

Р. Пфейфере: – Вот вам реальная история об одном предприятии и его обходных путях. Сначала предприятие было создано в Риге. Затем, якобы, обанкротилось, но вскоре тот же предприниматель основал следующую фирму и возобновил работу. Тоже в Риге, но по другому адресу. Затем перебрался в Резекне. По прошествии какого-то времени предприятие еще находилось в Резекне, но уже на другой улице. Недолго пришлось ждать очередного новоселья. Каждый такой переезд давал работодателю возможность уволить всех работников. Мы уже знаем, что в таких ситуациях работникам предлагают держать язык за зубами и не требовать невыплаченной зарплаты и никуда не жаловаться, обещая, что «популярные» получат работу на следующем предприятии. И люди готовы верить этим обещаниям, даже если они почти нереальны. В довершение ко всему этот предприниматель, открывая новое ООО, информировал Государственное агентство занятости, что ему нужны новые швеи... Судьба этого следующего «предприятия» была предсказана. И было ясно, что снова на улице окажутся люди, которые не получают своих зарплат, даже если будет решение суда. Если возможны такие выкрутасы, то рано говорить, что государство и предпринимательская среда в порядке.

Прозвучала мысль, что одной из панелей для искоренения серой эконо-



Фото – Тимур Субханкулов

Сейчас наибольшие усилия уходят на надзор, но, по-моему, большего эффекта можно достичь продуманными законами и благоприятной средой для честных предпринимателей.

Инара ПЕТЕРСОНЕ

И. Петерсоне: – У крупных предприятий, на которых поток работников больше, проблем возникнуть не должно, поскольку они могут подать информацию с помощью электронной системы декларирования. Если на предприятии, которое платит налоги, VID столкнется с ситуацией, что информация о людях, которые вчера или позавчера начали работать, еще не подана, репрессий, скорее всего, не последует. Прежде чем наказывать, VID учитывает обстоятельства, смягчающие вину. Больше всего проблем у нас с малыми предприятиями. Когда мы получаем от работодателя информацию о заключении новых трудовых отношений, она попадает в централизованную базу данных, доступ к которой имеет и Государственная трудовая инспекция. Чтобы инспекторам во время рейда не приходилось слышать от каждого второго работающего на объекте, что он не может предъявить трудовой договор, так как трудоустроился лишь вчера. Короче говоря, для честного налогоплательщика это требование не помеха. Если более строгие требования создадут проблемы тем, кто налоги не платит, государству не стоит об этом беспокоиться. Нам это новое требование как инструмент помогало и помогает. В любом случае, все обстоятельства мы оцениваем индивидуально.

– Правда ли, что мы находимся в самой глубокой яме теневой экономики?

И. Петерсоне: – Это пусть решают специалисты по статистике. Мы видим, что зона теневой экономики в последнее время увеличилась. Те, кто и раньше действовал в этой серой зоне, заметно активизировались.

Э. Балдзэнс: – Вспомните, как в так называемые тучные годы – с 2004 по 2007 год – в Латвии выросли нетто-доходы. За четыре года рост составил 835%! Зато рост зарплат в этот же период был 207%. С началом кризиса эти цифры больше не растут. Предприниматели ищут различные пути, чтобы как-то удержать уровень потребления и выполнять взятые ранее обязательства. Потому и появляется все больше сделок с наличными. И нельзя отрицать того, что работники готовы принимать часть зарплаты в конверте, поскольку у них есть свои долговые обязательства. Между прочим, средняя зарплата в Латвии даже в тучные годы не превышала 30% от среднего уровня зарплат в Европе, неизменно оставаясь на более низком уровне, чем у соседей в Литве и Эстонии. А теперь эта средняя зарплата лишь немногим превышает 20% от среднего уровня в ЕС. У нас реализуется политика супердешевой рабочей силы. А там, где дешевая рабочая сила, неизбежно возникают поиски дополнительного дохода в обход закона. Одним из решений в этой ситуации была бы адекватная налоговая политика, которая обеспечила бы людям определенный уровень конкурентоспособности. Нас упрекают в низкой производительности труда. Но в Латвии уровень производительности труда составляет 58% от среднего уровня Европы.

Нынешний необлагаемый налогом минимум – это катастрофа: всего 35 латов. Для сравнения – в Литве он составляет примерно 90, а в Эстонии – 100 латов. К тому же у нас самая высокая ставка подоходного налога с населения – 26%



О том, сколь велико «желание» ввести нулевую декларацию, свидетельствует тот факт, что говорят о ней годами, но реально ничего не сделано.

Инесе ОЛАФСОНЕ

Фото – Тимур Субханкулов

Почему теневая экономика – это плохо?

- Теневая экономика создает нечестную конкуренцию и искажает рынок – коммерсанты, которые не платят налоги или платят их только частично, получают нечестные преимущества по сравнению с другими. Многие предприниматели оправдываются, что уход в теневую экономику и неуплата налогов – единственный способ выжить. Но это выживание одного предприятия одновременно еще больше тормозит другие – легальные предприятия.
- Теневая экономика снижает доходы госбюджета. К сожалению, не все неплательщики налогов сознают, что именно из-за их неуплаченных налогов приходится закрывать больницы, школы, сокращать число полицейских, ездить по неремонтированным дорогам, государство не может оплатить лекарства больным детям и т.д.
- Теневая экономика затрагивает не только государственный уровень. Каждый получатель зарплаты в конверт должен сознавать, что, согласившись на такую форму оплаты, он добровольно отказался от своего пособия по безработице, по болезни, от пенсии в будущем и от пенсии для своих родителей, дедушек и бабушек сейчас. Не платя социальный налог, работник теряет предложенные государством социальные гарантии, поскольку размер пособий и пенсий напрямую связан с объемом уплаченных налогов.

Источник: Министерство финансов

План мероприятий

План по борьбе с теневой экономикой и обеспечению честной конкуренции предусматривает реализацию 61 мероприятия в различных областях.

- Мероприятия по налоговой политике – консолидация и упрощение режима уплаты налогов для малых предприятий, увеличение необлагаемого налогом минимума и др.
- Снижение административного бремени – автоматическое заполнение деклараций, устранение дублирования подаваемой информации, создание единого налогового счета и др.
- Поддержка честных предпринимателей и перехода на легальную экономику – составление списка честных предпринимателей, упрощение процесса легализации, контроль над теневой экономикой и др.
- Разработка нормативных актов, обеспечение их постепенного упрощения
- Политика наказаний
- Мероприятия по снижению объема теневой экономики в конкретных отраслях – строительной, транспортной, сельскохозяйственной, рыбной, лесной, мелкооптовой, металлообрабатывающей, лотерей и азартных игр.

С полным планом можно ознакомиться на интернет-страничке www.fm.gov.lv в разделе *Makroekonomika -> Enu ekonomika*

коны могут испортить жизнь именно тем, кто платит налоги. Хочу особо подчеркнуть – на тех предприятиях, где есть профсоюз, налоги платят. Этого профсоюзы добиваются не войной, а работой с работодателем рука об руку. И, между прочим, там, где есть деньги в конвертах, профсоюзы не организуют. Государству профсоюзы выгодны, поскольку они в большой мере обеспечивают поток налогов в бюджет. Считаю, что поддержка профсоюзов со стороны государства могла бы послужить инструментом в борьбе с теневой экономикой. Пока же никакой поддержки мы не ощущаем.

– В какой критический момент предприниматель принимает решение о переходе в серую зону? Когда он больше не может или не хочет платить налоги?

М. Чаксте: – Допускаю, что часть предпринимателей так поступают тогда, когда действительно не могут больше платить налоги. Но есть и та-

ассоциации, чтобы заключать с ними соглашения.

Р. Пфейфере: – Когда меня пригласили на этот разговор, я подумала, что, представляя профсоюз предприятий индустриальной отрасли, только и смогу сказать, что теневая экономика нас не коснулась, поскольку там, где есть профсоюзы и коллективные договоры, зарплатам в конвертах нет места. Но, по сути, теневая экономика угрожает и тем, кто честно платит налоги, поскольку им приходится нести двойную нагрузку – за себя и за тех, кто налоги не платит. Когда кто-нибудь жалуется на то, как трудно заплатить налоги, такого человека хочется пожалеть. Но жалеть надо не неплательщика налогов. Возьмем хотя бы систему образования. В школу ходят дети и честных налогоплательщиков и неплательщиков. Содержание школ держится на плечах только тех, кто налоги платит. Если посмотреть с этой точки зрения, получается, что

одному приходится платить дороже за то, что другому достается бесплатно.

Я забочусь о тех людях, которые платят налоги. И я не только представляю, но и защищаю их право не быть обложенными лишним бременем – они не обязаны содержать тех, кто налогов не платит.

Э. Балдзис: – Надо укреплять легальную занятость, что невозможно сделать, если государство непрерывно поднимает все налоги подряд и в то же время снижает необлагаемый минимум. Это надежный способ множить теневую экономику. Многие выбрали в качестве модели для выживания путь, который можно сформулировать коротко – спасайся, кто может. Мораль солидарной деятельности очень полезна, но тогда надо думать, как оздоровить общество, чтобы у него не было аллергии на эту мораль. В Латвии налоги платят сильные. Остальные ищут, как выкрутиться, или уезжают.

И. Петерсоне: – Немало людей перебивается лишь временной работой, за которую платят «на руки». Когда им предлагают легальную работу, энтузиазма это не вызывает – не идут. Уровень безработицы высок, но на селе, когда нужен работник, его днем с огнем не сыщешь. Ведь тот, у кого нет работы, получает пособие от самоуправления. Замерзнуть он не замерзнет, детей в школу отправит, ведь ребенок не виноват, что отец или мать может, но не хочет работать... И человек старается не работать так долго, пока ему это позволяют. Конечно, есть группы жителей, о которых государство должно заботиться – дети, пенсионеры и инвалиды. Но остальные, если здоровье позволяет, должны работать, если есть такая возможность. Иначе можно сказать: хочу быть космонавтом и ждаты, пока такая вакансия появится.

И. Олафсоне: – Есть еще одна беда: нам внушали, что быть богатым – плохо. И пока мы будем культивировать этот стереотип, существенных изменений не произойдет. Бедный – значит хороший и достойный сочувствия, никто его не ругает. И человек старается не работать так долго, сколько ему позволяют.

Р. Пфейфере: – Поэтому я не хочу, чтобы были приняты скоропалительные законы. Ведь непродуманные за-

логов равнодушно, допускают ее или даже приветствуют. И этот настрой общества сформировался по объективным причинам. Интересно, что неуплату налогов больше осуждают люди старше 55 лет. Среди молодых – до 35 лет – осуждающих всего 18 %. Неуплаченные налоги оказывают негативное влияние на бюджет, а отрицание в отношении реализуемой государством налоговой политики, царящее в обществе, создает благоприятную почву для теневой экономики. Из теневой экономики вырастает теневая политика, а теневая политика старается укрепить механизмы теневой экономики.

М. Чаксте: – В планах Министерства финансов – пересмотр всех налоговых механизмов для создания одного оптимального.

И. Олафсоне: – Латвийская конфедерация работодателей, со своей стороны, поддерживает только что введенный налог для микропред-

приятий. Мы полагаем, что он станет хорошим стимулом для создания новых предприятий, в свою очередь, у государства появятся новые налогоплательщики. О возможном результате судить пока рано, но выглядит обнадеживающе.

– Особого внимания заслуживает заключенный недавно договор между Латвийской ассоциацией производителей окон и дверей и Службой госдоходов. Этот договор как раз и направлен против зарплат в конвертах и теневой экономики в отрасли для обеспечения честной конкуренции.

И. Петерсоне: – Это первый подобный договор с одной из отраслевых ассоциаций и новая форма сотрудничества – Один из членов этой ассоциации – ООО Montāznieks D, с которым мы встречались и сотрудничали и раньше. Можно сказать, что Ассоциация производителей окон и дверей – одна из самых активных в борьбе с зарплатами в конвертах, но не единственная. Это одна из форм корректного и эффективного сотрудничества с предпринимателями, чтобы совместными силами привести в порядок налоговые дела. VID, безусловно, заинтересован в таком диалоге. В этом сотрудничестве все направлено на то, чтобы в предпринимательской деятельности поддерживать честную конкуренцию и чтобы в той или другой отрасли тон не задавали неплательщики налогов. Мы обратились и к другим ассоциациям, сообщив, что если и у них есть желание участвовать в этом диалоге, мы всегда готовы. Конечно, нельзя превратить его в формальность. Поэтому VID разработал критерии, по которым оцениваются отраслевые



Надо укреплять легальную занятость, что невозможно сделать, если государство непрерывно поднимает все налоги подряд и в то же время снижает необлагаемый минимум.

Эгилс БАЛДЗЕНС



фото – Тимур Субханкулов

Р. Пфейфере: – А как это подчитать?

Э. Балдзис: – В государственных или муниципальных учреждениях зарплату в конверте не платят. А в частном бизнесе это может быть признаком того, что там платят и в конвертах.

И. Олафсоне: – Но уровень зарплат сегодня в целом очень низкий.

И. Петерсоне: – Если отделить бюджетные учреждения и взять цифры только из частного сектора, то у 64 % предприятий средняя месячная зарплата ниже минимальной. У 6,5 % предприятий у работников вообще нет никаких доходов – есть и «мертвые» предприятия, на которых ничего не происходит. Сейчас в Латвии реально работают примерно 65 000 частных предприятий – на них за последние полгода был оборот. Зарплату от 200 до 500 латов в месяц получают в 16,4 % предприятий. От 500 до 1000 латов – в 4 %, а выше 1000 латов – в 1,4 % предприятий.

Говоря о той части жителей, которые за свою коммерческую деятельность могут платить патентную плату, мне лично кажется, что эта идея уничтожена на корню, так как патентная плата непомерно и необоснованно высока. Хотя физическому лицу – малому предпринимателю – с ней обходиться было бы проще, он за патентной платой не обращается, так как она очень высокая, да еще и платить надо вперед.

Э. Балдзис: – Тогда неудивительно, что, согласно результатам исследований, только четвертая часть жителей Латвии считает неуплату налогов морально неприемлемой. Остальные относятся к неуплате на-

Считаю, что поддержка профсоюзов со стороны государства могла бы послужить инструментом в борьбе с теневой экономикой.

Рита ПФЕЙФЕРЕ



фото – Тимур Субханкулов

Учитель – ремесло особое

Бразды правления Профсоюза работников образования и науки (LIZDA) сейчас доверены Ингриде МИКИШКО. Ее первый «учебный год» на новой должности уже начался. До этого Ингрида была исполнительным директором Латвийского объединения образования взрослых. Она магистр социальных наук по социологии и продолжает работу в правлении Европейской ассоциации образования взрослых.

Ивета ЛАУДЕ

-Я – учитель, это моя основа основ, – говорит Ингрида с нескрываемой гордостью за свою профессию, отвечая на вопрос о том, какая должность или работа ей больше по сердцу – свою карьеру Ингрида начала в качестве учителя истории. Она была и директором школы, а также руководила Елгавским районным центром образования взрослых.

– Полученный ранее опыт – очень ценный багаж. Он дал мне четкое представление о том, что думают работники отрасли образования. У меня тоже есть свое мнение на этот счет. Я не боюсь стоять перед большой аудиторией, чтобы выслушать мнения, принять хорошие советы и не обижаться на резкое слово. Умею принимать компромиссные решения, если они служат для достижения намеченной цели...

LIZDA – самый крупный в Латвии отраслевой профсоюз, объединяющий почти 36 000 членов.

– Теперь я ясно вижу, что один учитель, одна школа или одна волясть своими силами не могут справиться с теми проблемами, которые возникают в сфере образования. Чем сплоченнее будут учителя, педагоги дошкольных учебных заведений и ученые, тем успешнее мы справимся с теми проблемами, с которыми сталкиваемся сейчас, и которые мешают отрасли работать лучше. Педагоги должны учиться защищать интересы друг друга и говорить в один голос.

– Не все работники образования – члены профсоюза. Чем «нечлены» отличаются от членов?

– Члены профсоюза добиваются улучшений, которые идут на пользу всем. Но вместе сделать это было бы куда легче. Чем нас больше, тем больше и наше влияние. Но быть или не быть в профсоюзе – свободный выбор каждого, мы никого не принуждаем.

– Может ли человек рассчитывать на определенные преимущества, вступая в профсоюз и уплачивая членские взносы?

– Одно из преимуществ – так называемый фонд солидарности, в котором копится часть членских взносов, из него члены профсоюза в особых случаях могут получить материальную помощь. Часть денег профорганизации используют для проведения своих мероприятий.

– Что сейчас педагогов беспокоит больше всего?

– Одна из проблем – неясность с введенной в прошлом году моделью

финансирования «Деньги следуют за школьником». Сейчас эта модель хороша, но ее нельзя рассматривать как долгосрочное решение, если в этом же учебном году не произойдет значительного повышения финансирования. Моделирование возможных ситуаций и проведение расчетов свидетельствует о том, что даже при ежегодном увеличении финансирования на каждого школьника целевые дотации на зарплаты учителей не повысятся, а понизятся, поскольку, согласно демографическим данным, количество школьников будет уменьшаться. Потому, оптимистичные ожидания, с которыми эта модель финансирования была введена, на деле невыполнимы. К тому же педагоги не могут быть уверены в своей зарплате даже в этом учебном году – они не знают, сколько будет получать с января 2011 года, так как все может измениться, если изменится количество детей в конкретной школе. И школы действительно борются за каждого ребенка, так как каждый школьник «приносит» с собой из бюджета в среднем 650 латов в год.

Выживание школ в большой мере зависит и от того, обеспечены ли родители работой по месту проживания. Если родители отправляются на заработки в какое-то отдаленное место, детей они обычно берут с собой и ищут школу там. Значит, если самоуправление и волясть не обеспечивают родителей работой, выживание школы там – под угрозой.

Чтобы как можно лучше информировать о событиях в области образования, мы создаем новую интернет-страничку профсоюза, которая будет доступна всем, кого интересуют школьные дела. Мы планируем ее открытие 22 сентября.

– Как проходит ваше сотрудничество с Министерством образования и науки? Вы должны жестко отстаивать интересы учителей и в то же время быть талантливыми модераторами.

– Мы свои зубки показываем, а потом прячем (смеется). Министерство нам не враг, потому мы всегда готовы к диалогу и разумным компромиссам. Это единственно рациональная модель, так как по сути и профсоюз, и министерство говорят об одном и том же, только углы зрения порой отличаются. Теперь министерство говорит, что наступил год стабильности, но хочется спросить – можно ли назвать стабильностью то, что было очень плохо, а теперь стало чуть лучше?

– Быть учителем – это в известном смысле миссия. Может ли



Фото – Арнис Рубаис

профессиональное самосознание служить моральной опорой, когда особенно тяжело?

– Я думала об этом, но признаюсь, что еще не нашла окончательного ответа. Представители других профессий могут продемонстрировать результаты своего труда – у кузнеца есть подкова, пекарь достает из печи хлеб, вязальщица показывает готовую пару перчаток... У нас есть древние улицы ремесленников – Калею (Кузнечная), Майзниеку (Пекарская), Аудею (Ткацкая)... В Риге нет Учительской улицы. Но даже если бы была и мы в профессиональный праздник решили бы организовать мероприятие, то как показать результаты работы учителя? Можно ли судить о качестве его работы по числу выпускников? Или по отметкам на экзаменах? По каким критериям мы судим о том, насколько хорош педагог? И что такое хороший учитель?

– Говорят, что лучшие те, кого ученики помнят и тогда, когда сами ведут уже своих детей в школу. Те, кто научил не только своему предмету, но и поделился жизнен-

ной мудростью. Когда сам сидишь за школьной партой, хочется, чтобы было легко. И только потом понимаешь, что ценнее всего то, что дается с трудом. Я хочу, чтобы учителя моих детей были знающими и умными людьми, которые хотят делиться своими знаниями с учениками. Потому с интересом слежу за образовательной инициативой «Выполнимая миссия», когда талантливым выпускникам ВУЗов на пару лет дается возможность стать учителями.

– Начался всего третий год «Выполнимой миссии». Сейчас это 26 учителей. Это очень ценная инициатива, но договор предусматривает, что эти увлеченные и талантливые люди участвуют в миссии два года, не больше. Ее нельзя совместить с другой работой, на другое время просто не хватает. Участники миссии признают, что на эту работу восьми часов в день мало. Они рано «перегорают», так как оплата не окупает вложения. У тех учителей, которые выбрали эту дорогу на всю жизнь, синдром перегорания – спутник профессии. Зачастую

Требования, выдвинутые ССПЛ латвийским политическим партиям на выборах в 10-й Сейм

- Для образовательных учреждений, финансируемых из госбюджета, разработать и внедрить такую систему зарплат работников, которая обеспечит равноценную оплату труда за труд равноценной квалификации. Особое внимание уделить зарплатам работников дошкольных образовательных учреждений.
- Для обеспечения доступного, качественного и эффективного образования, развития сети общеобразовательных учреждений, в рамках модели финансирования «Деньги следуют за школьником» запланировать постепенное повышение зарплат, предусмотрев в 2011 году на эти цели 750 латов на одного школьника.
- Обеспечить освоение основных знаний и навыков, актуальных для развития государственного народного хозяйства отраслей, уже в учреждениях среднего образования.
- Разработать эластичную налоговую политику для стимулирования образования и поддержки работодателей для создания мест практики.
- Не допустить сокращение бюджетных мест в высших образовательных учреждениях, а также не сокращать оплату учебных мест.
- Увеличивать бюджетное финансирование науки на 0,15 % от внутреннего валового продукта (ВВП) ежегодно, до момента, пока общее финансирование науки не достигнет 1 % от ВВП, как это оговорено в «Законе о научной деятельности».
- Способствовать популяризации пожизненного образования и признанию навыков, полученных посредством неформального образования, чтобы сократить количество людей, которые «выпадают» из рынка труда из-за несоответствия навыков.
- Обеспечить своевременное госфинансирование проектов Европейских структурных фондов в области образования и науки, чтобы способствовать немедленному оздоровлению народного хозяйства.

педагоги в коллективе отстраняются друг от друга. Они не говорят о проблемах, чтобы решать их вместе, и не испытывают желания предложить какую-либо инициативу, поскольку, скорее всего, у них нет достаточной мотивации это делать.

– Может ли повлиять на мотивацию хорошее сотрудничество с родителями учеников?

– Для хорошего сотрудничества в первую очередь необходим диалог и уважение не только к своему, но и ко времени родителей. Например, если учитель приглашает родителей на собрание, не стоит планировать его раньше конца рабочего дня, в противном случае родителям косвенно дают понять, что на встречу их вовсе не ждут.

– Родители детей в основном довольно скептически относятся к разным экспериментам в сфере образования. Думали ли в LIZDA о возможности более широкой дискуссии не только с учителями, но и с привлечением общественности, ведь образование не начинается и заканчивается в школе.

– Это одна из наших идей, которую мы хотим реализовать с помощью новой интернет-странички, так как мы уверены, что такая дискуссия необходима. Она бы пошла на пользу и перед началом обучения в школах шестилеток. Насколько помню, однажды такой эксперимент уже происходил. Когда он завершился, его плюсы и минусы так и не обсудили. Мы знаем, что часть общества «за», а другая – «против».

– Каково мнение LIZDA по поводу обучения шестилеток?

– Чтобы выразить мнение, нужны аргументы. Надо знать, почему прервали предыдущий эксперимент, какие выводы были сделаны...

– Наверное, через год будут выводы о плюсах и минусах этого эксперимента.

– Для того, чтобы оценить этот эксперимент, года мало, ведь результаты появятся не сразу, а намного позже. Могу судить об этом по своим детям – один начал учиться в школе с семи лет, второй – в шесть. Начало было очень хорошим как у одного, так и у другого, но в четвертом классе шестилетка «забуксовал». Допускаю, что постепенно накопилась психологическая перегрузка. Такие эксперименты, по-моему, требуют очень тщательных и комплексных изменений в учебной программе. И начиная любой эксперимент, нужно четко представлять, как мы поступим, если ожидаемого результата достичь не удастся. Идти на эксперимент стоит тогда, когда он обещает действительно существенные улучшения.

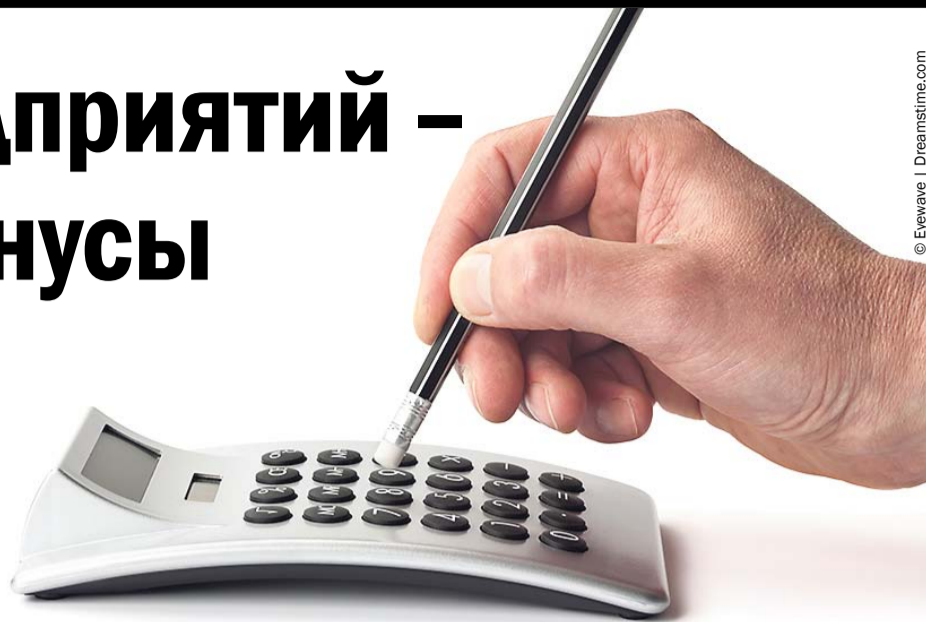
– Профсоюзы выступают за социальную справедливость. Но часть педагогов в плане оплаты труда подвергаются дискриминации – речь о работниках дошкольных учреждений. Есть у LIZDA идеи на этот счет?

– Корень проблемы в различных моделях финансирования. Зарплаты работников дошкольных учебных заведений зависят от бюджета самоуправления – чем богаче самоуправление, тем больше зарплаты. Чем оно беднее, тем меньше получают работники детских садов. Это, конечно, несправедливо. К тому же и от дошкольных педагогов государство требует наличия высшего образования. LIZDA считает, что было бы справедливо финансировать и зарплаты педагогов детских садов из госбюджета.

– Экономические требования, видимо, были и останутся доминантой работы профсоюзов.

– Конечно, за зарплаты бороться мы будем всегда. Но мы настроены значительно больше говорить о содержании и качестве образования, поскольку они неотделимы от работы учителя. Ведь мы – мастера своего ремесла ●

Налог для микропредприятий – считаем плюсы и минусы



С 1 сентября в силу вступил налог для микропредприятий. Предполагается, что введение этого налога может стать существенным стимулом для создания собственного предприятия. Министерство экономики планирует, что до конца года в Латвии заново будут созданы примерно 900 микропредприятий.

Как любая инновация, каждая новая возможность вызывает не только интерес, но и ряд вопросов, на которые необходимо получить точные ответы. Поэтому на этой странице предлагаем вашему вниманию обобщение основной информации и подсчеты, произведенные нашей редакцией.

Если решающим критерием считать ответ на вопрос: «а стоит ли вообще создавать микропредприятие?», в таком случае наш ответ: «да». Если же речь идет о возможности преобразовать в микропредприятие форму своей теперешней предпринимательской деятельности с 1 января 2011 года, тогда необходимо произвести индивидуальную калькуляцию, чтобы можно было судить о том, насколько именно для вас это выгодно, или же наоборот, невыгодно.

Особое внимание на эти изменения следует обратить работникам, так как налоговые льготы для микропредприятий напрямую связаны с меньшими обязательными взносами государственного социального страхования (VSAOI), которые влияют на социальные гарантии каждого работника – будущую пенсию, пособие по безработице и другие выплаты из государственного социального бюджета. Именно поэтому в «Законе о налоге для микропредприятий» заложено требование, что работодатель, при преобразовании собственного имеющегося предприятия в микропредприятие, сперва должен оформить письменное соглашение с каждым работником своего предприятия о применении налога для микропредприятия. Если работодатель не информировал работника о том, что является плательщиком налога для микропредприятий, ему придется возместить весь ущерб, нанесенный своему работнику.

Налог для микропредприятий платит микропредприятие. Микропредприятие могут создавать только физические лица.

- Кто может стать микропредприятием?**
- Индивидуальный коммерсант
 - Индивидуальное предприятие, крестьянское или рыболовецкое хозяйство
 - Физическое лицо, зарегистрированное в Службе госдоходов (VID) как осуществляющее хозяйственную деятельность
 - Общество с ограниченной ответственностью (ООО)

Критерии микропредприятия

- Оборот за календарный год не превышает 70 000 Ls.
- Количество работников в любой период не превышает пяти человек.

Что включает в себя налог для микропредприятий?

1. VSAOI, подоходный налог с населения и госпошлина за риск предпринимательской деятельности за работников микропредприятия
2. Подоходный налог с предприятия, если микропредприятие соответствует признакам плательщика подоходного налога с предприятия;
3. Подоходный налог с населения (IIN) владельца микропредприятия за доходную часть от хозяйственной деятельности микропредприятия.

Нужно ли плательщику налога для микропредприятий платить отдельно еще какой-нибудь налог?

Нет! Плательщику налога для микропредприятий не нужно отдельно платить ни подоходный налог с населения, ни подоходный налог с предприятия, ни госпошлину за риск предпринимательской деятельности, а также взносы обязательного государственного социального страхования.

Налог для микропредприятий как единый налоговый платеж включает в себя все вышеперечисленные виды налогов.

Кто является работником или работниками микропредприятия?

1. Физическое лицо, которое микропредприятие нанимает на работу на основании трудового договора.
2. Владелец микропредприятия.

На микропредприятии могут работать не более пяти работников. В это число входят все работники микропредприятия, а также его владелец, за исключением отсутствующих работников или отстраненных от работы.

Какие доходы могут быть у работника микропредприятия?

Доход работника микропредприятия не должен превышать 500 Ls в месяц. То есть максимальный размер дохода работника микропредприятия в месяц составляет 500 Ls (доход «на руки»). С него не удерживается подоходный налог с населения и VSAOI.

Если на предприятии задействовано более пяти работников или же доход работника (в том числе доход владельца микропредприятия) превышает 500 Ls, в этом случае микропредприятие платит налог для микропредприятий по повышенной ставке. В такой ситуации микропредприятий со следующего года теряет статус плательщика налога для микропредприятия.

Как можно получить статус плательщика налога для микропредприятий?

1. Наряду с регистрацией в Регистре предприятий в соответствующем регистре, подав заявление на получение статуса плательщика налога для микропредприятий.
2. Физическое лицо наряду с регистрацией статуса лица, осуществляющего хозяйственную деятельность, подав в VID заявление на получение статуса плательщика налога для микропредприятий.
3. Индивидуальный коммерсант, индивидуальный предприниматель, крестьянское или рыболовецкое хозяйство или ООО до 15 декабря предтаксационного года, подав заявление в VID.

VID принимает решение о регистрации плательщика налога для микропредприятий в течение пяти рабочих дней.

Как применяется налог для микропредприятий и каковы ставки?

Налогом для микропредприятий облагается весь оборот микропредприятия.

Ставка налога для микропредприятий – 9 %. Если оборот микропредприятия составляет 10 000 Ls, в таком случае сумма налога для микропредприятий будет 900 Ls

В случаях, когда микропредприятие не соблюдает установленные для

него критерии, оно платит налог для микропредприятий по повышенной ставке:

- 1) если число работников микропредприятия за квартал превышает установленное количество (5 работников), к 9 % ставке добавляются два процентных пункта за каждого дополнительного работника;
- 2) если оборот микропредприятия за год превышает 70 000 Ls, к превышающей части оборота применяется ставка 20 %;
- 3) если доход работника микропредприятия превышает 500 Ls, к части дохода, превышающей установленный размер, дополнительно применяется ставка 20 %.

Примеры

Если на микропредприятии задействовано 7 работников и оборот составляет 10 000 Ls, в таком случае сумма налога составит 1300 Ls (10 000 x 9 % + 4 %).

Если оборот микропредприятия составляет 75 000 Ls, в таком случае сумма налога для микропредприятий будет 7300 Ls (6300 (70 000 x 9 %) + 1000 (5000 x 20 %)).

Если оборот микропредприятия составляет 10 000 Ls, а сумма превышения (свыше 500 латов) доходов работников за квартал составляет 300 Ls, в таком случае сумма налога будет 960 Ls (900 (10 000 x 9 %) + 60 (300 x 20 %)).

Подача налоговой декларации и оплата налога

Налог для микропредприятия платится четыре раза в год за ежеквартальный оборот. Микропредприятие подает в VID квартальную налоговую декларацию микропредприятия и платит налог до 15 числа первого месяца следующего квартала.

Авансовые налоговые платежи не производятся ●

Сравнение выплат зарплат для обычного предприятия и микропредприятия

Допустим, что на предприятии работает 2 работника с зарплатой «на бумаге» 400 Ls в месяц. У одного из работников имеется один иждивенец.

Подсчет зарплат для обычного предприятия

	Зарплата «на бумаге»	Необлагаемый минимум	Льготы на иждивенцев	VSAOI (9 %, работника)	VSAOI (24,09 %, работодателя)	Итого VSAOI (33,09 %)	IIN (26 %)	Пошлина риска (URVN)	Итого налоги	Зарплата «на руки»
В месяц	400	35	63	36,00	96,36	132,36	69,16	0,25	201,77	294,84
	400	35	0	36,00	96,36	132,36	85,54	0,25	218,15	278,46
Итого за год	9600	840	756	864,00	2312,64	3176,64	1856,40	6,00	5039,04	6879,60

На микропредприятии эти работники получают такую же зарплату «на руки», как и на обычном предприятии – 294,84 Ls и 278,46 Ls соответственно. Налог для микропредприятий составляет 9 % от оборота (доходов), от этого взимаемого налога 65 % направляется на покрытие VSAOI.

Сравнение выплат за год

Оборот	Зарплата «на руки» (одинаковая в обоих случаях)	Обычное предприятие			Микропредприятие			Удельный вес расходов к обороту
		Налоги*		Итого расходы на зарплату	Налоги*		Итого расходы*	
		Итого налоги на зарплату	В том числе VSAOI (33,09 %)		Итого налоги (9 %)	В том числе VSAOI (65 %)		
20 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	1800	1170	8679,60	43 %
30 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	2700	1755	9579,60	32 %
40 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	3600	2340	10 479,60	26 %
50 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	4500	2925	11 379,60	23 %
60 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	5400	3510	12 279,60	20 %
70 000	6879,60	5039,04	3176,64	11 918,64	6300	4095	13 179,60	19 %

Розовым цветом отмечена та часть, на которую налоги, уплаченные микропредприятием, превышают налоги, уплаченные обычным предприятием. Как видно из подсчетов, при таких условиях зарплат/оборота, становится микропредприятием выгодно в том случае, если на выплату зарплат направляется примерно четвертая часть от оборота или больше. При моделировании расчетов с другим уровнем зарплат это соотношение остается в силе.

Кроме того, следует обратить внимание на то, что налоговая экономия напрямую отражается на объеме VSAOI – чем больше экономия предприятия, тем меньше социальные гарантии работника микропредприятия.

* В случае обычного предприятия в налоговые выплаты не включен подоходный налог с предприятия (IIN), в случае микропредприятия IIN уже входит в 9 % налога на оборот. НДС, акцизный налог, налог на природные ресурсы и таможенный налог не входят в этот подсчет – их необходимо платить в установленном порядке.

Консультационные центры по вопросам трудового права и охраны труда

Приемное время региональных консультантов
Понедельник 10.00–14.00
Вторник 14.00–18.00
Четверг 10.00–14.00

ЕЛГАВА, ул. Электрибас, 10
Консультант Лигита БРАХМАНЕ
Тел. 20 22 29 45
Эл. почта: ligita.brahmane@lbas.lv

ЛИЕПАЯ, ул. Целтниеку, 19
Консультант Гунтис ГУТМАНИС
Тел.: 63 42 30 95; 29 41 62 46
Эл. почта: guntis.gutmanis@lbas.lv

ВАЛМИЕРА, ул. Ригас, 10
Консультант Линда ПЕТЕРСОНЕ
Тел.: 20 22 23 26; 64 23 32 21
Эл. почта: linda.petersone@lbas.lv

ДАУГАВПИЛС, ул. Саулес, 5а
Консультант Ингрида ГРАДКОВСКА
Тел.: 26 52 45 04; 65 42 44 54
Эл. почта: ingrida.gradkovska@lbas.lv

РИГА, ул. Бруниниеку, 29/31
Консультанты по вопросам трудового права
Каспарс РАЦЕНАЙС
Тел. 67 03 59 05 (прием по записи)
Эл. почта: kaspars@lbas.lv

Инга СВИРСКА
Тел. 67 03 59 24 (прием по записи)
Эл. почта: inga.svirska@lbas.lv

Марис СИМУЛИС
Тел. 67 03 59 24 (прием по записи)
Эл. почта: maris.simulis@lbas.lv

Консультант по вопросам охраны труда
Мартиньш ПУЖУЛС
(прием: понедельник – 14.00–18.00, вторник – 15.00–19.00, пятница – 10.00–14.00)
Тел. 67 03 59 59
Эл. почта: martins@lbas.lv

Чтоб красный петух держал голову под крылом

Начальник Управления по надзору за противопожарной безопасностью Государственной пожарно-спасательной службы Дзинтарс УМУЛИС (слева) и начальник Отдела превенции Управления по надзору за противопожарной безопасностью Паулис ТРЕТЬЯКОВ рассказывают, что, по сути, противопожарная безопасность начинается с «бумаг» - правил, которые следует соблюдать.



Фото - Арнис Ругайс

Илма РУГАЯ

Говоря о конкретных объектах, должна быть ясность относительно того, что находится на территории, что - в зданиях, что - на складах. Если там вещества повышенной пожароопасности, или, например, древесина, тогда в соответствии с каждым объектом разрабатываются инструкции по противопожарной безопасности. Принимая человека на работу, следует ознакомить его и с правилами противопожарной безопасности. А раз в год проводить повторный инструктаж. Если на предприятии работает меньше 10 сотрудников, обучать их противопожарной безопасности имеет право руководитель. Если на предприятии работает 10 или больше человек, инструктаж по противопожарной безопасности вправе проводить только специально обученный человек. Все это предусматривают правила противопожарной безопасности.

Насколько люди осторожны с огнем на работе?

Хорошая новость состоит в том, что пожары на работе в пос-

леднее время происходят намного реже. Это значит, что предприятия больше думают о противопожарной безопасности и профилактике. И нам хорошо - меньше работы (смеется). Между прочим, статистика о том, что пожары на работе пошли на убыль - это прямая похвала нашему труду. Поэтому мы и протестуем против сокращения числа проверок, которые нам советуют для экономии государственных средств, поскольку кто-то подсчитал, что если мы на 10 % снизим количество проверок, на 10 % можно будет сократить затраты государства на зарплату инспекторов. Эта математика вовсе не так проста, как кажется.

Нам также советуют проводить проверки не раз в год, а раз в пять лет. Но тогда ясно - о том, что у огнетушителя есть срок годности, предприниматель будет вспоминать раз в пять лет, чтобы предъявить его инспектору. А ведь мероприятия по безопасности надо проводить не ради нас, а чтобы не случился пожар.

На какие объекты вы обращаете особое внимание?

Это школы, детские сады, социальные дома, больницы... И, конечно, те объекты, где пожароопасная или взрывоопасная среда, к тому же учитывается и площадь. Чем она больше, тем больше присматриваем. Механические мастерские, деревообрабатывающие цеха, склады химических материалов - все это держим под надзором.

Где больше всего порядка с точки зрения противопожарной безопасности?

Там, где хорошие хозяева. Мы видим разницу - один хозяин просто владелец, а другой - действительно хозяин. Для многих предпринимателей главное - прибыль, и лишь потом они думают о безопасности.

Если противопожарная безопасность не соблюдается, следует наказание?

Не сразу. Главное - устранить недочеты. Если нарушения не устраняются, мы можем применить административное наказание - штраф до 5000 латов для юридически лиц. За несоблюдение правил противопожарной безопасности можем даже приостановить работу предприятия. Но в целом противопожарная безопасность улучшается с каждым годом, поскольку к ней привлекается большое внимание.

Когда приходят зябкие и темные вечера, хочется на рабочем столе зажечь свечку.

Правила противопожарной безопасности предусматривают, что в офисе нельзя использовать открытый огонь. Если для рождественского настроения очень хочется поставить венок Адвента на работе, пожалуйста, только свечи зажигать нельзя. Если у секретаря какого-то учреждения в кабинете на столе горит свечка - это нарушение правил противопожарной безопасности. И еще большее нарушение, если секре-

тарь выходит из кабинета, оставляя свечку зажженной.

Случается, хватает ведра воды, чтобы залить пламя. Если возгорание небольшое, то все равно надо вызывать пожарных?

Если человек абсолютно уверен, что справится собственными силами, надо тушить самому. Но если есть хоть малейшее сомнение, что справиться с огнем будет нелегко, следует звонить пожарным. Если в соседних помещениях работают другие сотрудники, их надо предупредить и покинуть здание. Если помещения задымлены, надо постараться уйти оттуда как можно скорее, так как дым может быть ядовитым, например, если воспламенился компьютер, горит пластмасса или синтетический материал. Вдыхая этот дым, можно очень быстро потерять сознание. Люди чаще всего гибнут в пожарах, отравившись дымом, а не сгорев.

Грозит ли наказание за вызов пожарных на небольшой пожар, который можно было потушить собственными силами? Может, огонь потушат еще до приезда пожарных.

В таком случае наши пожарные этого человека только похвалят за то, что смог справиться с огнем. Пожарные оказывают помощь бесплатно. Но выезд экипажа пожарных обходится бюджету в 88 латов в час без НДС. За намеренное введение в заблуждение мы можем наложить приличный штраф, как это было в прошлом году с организаторами акции с мнимым метеоритом.

Каковы главные причины пожаров?

Обычно это неосторожное обращение с огнем или невыполнение какого-либо норматива. В быту либо поджог, либо что-то сломалось и произошло возгорание. В офисах чаще всего горят компьютеры и электропроводка. В жаркое лето пожары начинаются из-за неправильного пользования вентилятором, а зимой - от различных отопительных приборов. Может загореться бумага в офисе или одежда, положенная для просушки в вагончике строителей, если там находится автономная печка, несоответствующая стандартам. В автосервисах время от времени проводятся сварочные работы. Если искра попадает на масляную тряпку,

может случиться беда... Риск повышенной пожароопасности есть на деревообрабатывающих предприятиях, поскольку материал хорошо горит, а в процессе работы возможна искра.

Случается, что в опасной ситуации человек так теряется, что не знает, как действовать.

Не трудно догадаться почему - с утра, по дороге на работу, человек думает о том, как проведет вечер с семьей. Никто не готовится к тому, что днем на работе начнется пожар. Пожары бывают разные, так как причины пожаров тоже разные. Например, если загорелся газ, главное - устранить его утечку. Если газ потушить, а утечка продолжится, произойдет взрыв. Если утечку устранить невозможно, и горение газа не создает дополнительной опасности, лучше дать ему догореть.

Что не следует делать в случае пожара?

Не надо распахивать все окна и двери, так как тогда появляется дополнительная тяга, и огонь распространяется еще быстрее. Покидая помещение в случае пожара, окна и двери следует закрыть, чтобы огонь остался в ограниченном пространстве. Тогда есть надежда, что пламя дальше не распространится. Если есть задымление и трудно дышать, можно попытаться выбраться из помещения ползком - ближе к полу будет больше кислорода.

Если за стеной горит, на какой резерв времени можно рассчитывать?

Кирпичная стена в один слой может выдержать воздействие огня примерно два с половиной часа.

Как скоро после получения вызова пожарные должны быть на месте?

Согласно нормативам, пожарные должны прибыть на место в течение пяти минут. Если пожар вне населенного пункта, то через 15 минут. Правда, не всегда удается выполнить эти нормативы - в часы пик на дорогу может понадобиться семь-восемь минут.

Как поступить в случае пожара?

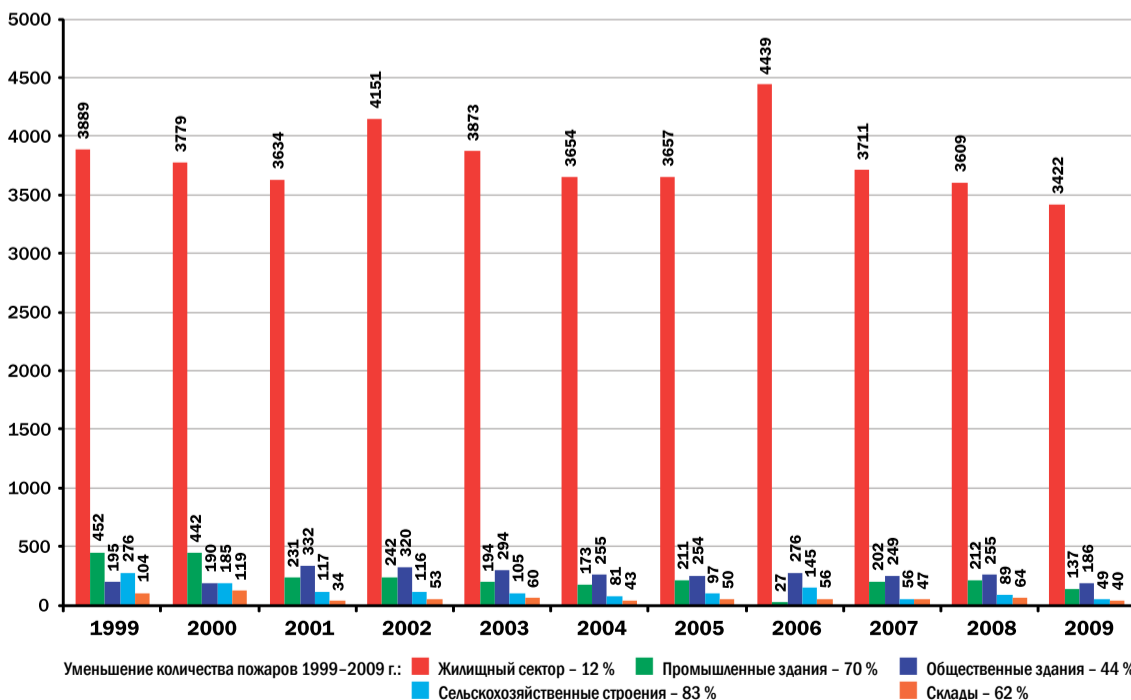
1 Незамедительно звоните по телефону 112 в пожарно-спасательную службу. Назовите адрес, место возгорания, имя, фамилию и номер телефона. Сообщите о случившемся ответственному лицу предприятия, сообщите коллегам или соседям.

2 Оцените, сможете ли сами потушить огонь, используйте огнетушитель или другие соответствующие средства. Делайте это только в том случае, если есть полная уверенность, что вам опасность не грозит. Опасайтесь дыма - он может быть очень ядовитым.

3 Если загорелся электроприбор, до тушения следует отсоединить его от напряжения. Для тушения электроприборов не используйте воду или воднопенный огнетушитель.

4 Если справиться с огнем не удастся, незамедлительно покиньте помещения. Не оставляйте в горящем помещении открытыми окна и двери, так как доступ кислорода усилит горение и распространение пламени. Во время эвакуации лифт не используйте.

Количество пожаров в объектах с 1999 по 2009 год



Стоит помнить

- В офисе нельзя использовать открытый огонь.
- Если работодатель не ознакомил вас с инструкцией по противопожарной безопасности или планом эвакуации, осмотрите окрестности сами - в критический момент от этого может зависеть ваша жизнь.
- При разработке инструкций по противопожарной безопасности не следует делать их слишком подробными - план действий должен быть кратким и ясным - его будет проще вспомнить в случае опасности.
- Запрет работодателя на курение на работе не будет эффективным, поскольку курильщик все равно будет искать и найдет место, где покурить. Поэтому лучше определить место для курения и оговорить порядок.
- Пути эвакуации нельзя захламлять.
- Вниманию предпринимателей - страховщики могут отказать в компенсации за урон, нанесенный имуществу огнем, если на объекте не соблюдались необходимые мероприятия по противопожарной безопасности. Этот аспект страховщики могут использовать даже тогда, когда причина пожара напрямую не связана с вашим предприятием.