



Издание
Союза
свободных
профсоюзов
Латвии

ПРОФСОЮЗНАЯ газета

В ЕДИНСТВЕ — СИЛА

№. 2 (4) 2006

ИНФЛЯЦИЯ



Рост цен, или инфляция, в фокусе нашего внимания уже почти два года.

За несколько месяцев до вступления Латвии в Европейский союз темпы роста цен начали стремительно расти. Если раньше инфляция довольно стабильно держалась на уровне в 3 – 4% в год, то

Более всего инфляцию поддерживает отсутствие жесткой государственной политики, дела в значительной степени пущены «на самотек» в надежде, что жизнь сама все расставит по местам. Наверняка однажды утром мы очнемся от этого кошмара инфляции. Вот только когда и какой ценой?

Исследования экспертов сви-

детельствует, что за последние годы в поисках работы из Латвии выехало не менее 50 тысяч человек в работоспособном возрасте — это ошутимая потеря для латвийской экономики. В Ирландии только официально зарегистрировано 15 тысяч человек из Латвии, но реально это число в два, если не в три, раза больше. Исследования прогнозируют и то, что в ближайшие годы в поисках работы из Латвии выедут еще десятки тысяч. Разве это не результат длительной

за несколько месяцев до присоединения к Евросоюзу эта цифра начала стремительный взлет по вертикали, пока не достигла рекорда — 7,8% в августе 2004 года. И в этом году мы лидировали среди всех стран Европейского союза по росту инфляции, что не делает большей чести Латвии.

экономической политики?

Союз свободных профсоюзов Латвии считает, что давно пора определить четкую политику регулирования трудовых ресурсов и оплаты труда в стране. Глупо полагать, что людские ресурсы Латвии безграничны, и что нынешняя демографическая ситуация, когда нация стареет, не угрожает социальному бюджету страны.

ССПЛА — за активные целенаправленные действия по обузданию инфляции. Вместе с ра-

ботодателями и правительством на Национальном трехстороннем совете по сотрудничеству обсуждалось использование государственных излишков (в прошлом году в бюджет поступило на 114 миллионов латов больше, чем планировалось), политика оплаты труда, возможность ограничения бумажных трат бюджетных средств в конце года, а также другие мероприятия по ограничению инфляции и повышению уровня благосостояния жителей.

Подробнее — на стр.2.

Отношения с Латвийским парокходством улучшаются

В настоящее время Латвийский профсоюз моряков торгового флота (ЛПМТФ) заключил коллективный договор с Латвийским парокходством (ЛП) в отношении экипажей 29 судов, работающих под флагами других государств. Начались переговоры по поводу судов, над которыми реет латвийский флаг.

Об этом процессе и проблемах, с ним связанных, рассказывает президент ЛПМТФ **Игорь Павлов**.

Подробнее — на стр. 2.

Каким путем пойдём в следующие семь лет?

На общественное обсуждение передан Национальный план развития на период с 2007 по 2013 год. В Союзе свободных профсоюзов Латвии прошла дискуссия, в которой приняли участие руководство Союза, руководители нескольких отраслевых профсоюзов, представители от предпринимателей и самоуправления. Цель — обменяться мнениями по поводу основных направлений плана развития Латвии.

Подробнее — на стр. 3.

Профсоюз всегда защитит своих

Федерация профсоюзов работников культуры Латвии (ФПРКЛ) представляет интересы работников культуры. Профсоюз защищает их законные права, а также консультирует по вопросам законодательства. Ее численность приближается к четырем тысячам. ФПРКЛ создана 15 лет назад, и 22 апреля этого года пройдет 6-й съезд Федерации. Об актуальных вопросах в области культуры и работе Федерации мы поговорили с его председателем **Алдисом Мисевичем** и юрисконсультком **Майей Пастере**.

Подробнее — на стр.4.

Инфляция — это вызов Латвии

Эгилс Балдзэнс,
заместитель председателя ССПЛ.

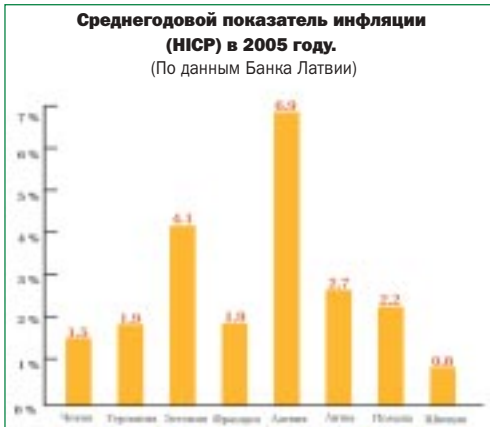
Инфляция — это снижение покупательной способности зарплаты, пенсии, пособия. За последние два года инфляция достигла 14,3%! Недаром 68% жителей Латвии считают, что именно удорожание жизни — наше самое большое несчастье. Поэтому Союзу свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ) важно проанализировать, какое влияние оказывает стремительный рост цен на качество жизни работников, имеющих невысокие доходы, и их семей.

Повышение оплаты труда, утвержденное правительством, профсоюзы оценивают как недостаточное. Учитывая падение покупательной способности денег — это только кратковременная компенсация инфляции. И, как правило, запоздалая. Так, к примеру, учитель (с высшим педагогическим образованием, стажем работы до 5 лет) в августе 2004 года на руки получал 127 Ls (за одну ставку — 21 час в неделю). Инфляция к 1 февраля 2006 года уменьшила зарплату на 11,94 Ls и реально зарплата составила 115,06 Ls. С февраля 2006 года наш учитель получает на руки 143 Ls, формально — на 16 Ls больше, чем в сентябре 2004 года. Но, учитывая удорожание жизни — всего на 2,50 Ls, так как стоимость добавленных 16 Ls тоже усохла на 1,50 Ls. К тому же независимые эксперты уверяют, что в марте месячная инфляция вырастет на целый процент, а это означает, что 1 апреля у нашего учителя от его прибавки останется всего 1,30 Ls.

В дырку от бублика превратились те 20 Ls, которые правительство якобы добавило учителям.

Эксперты подсчитали, что у человека, работающего в Риге, инфляция «съедает» около 12% доходов, а у того, кто имеет личный автомобиль — больше 14%. То есть у большинства потери от инфляции значительно выше, чем среднестатистические. А прожиточный минимум достиг 112 Ls. И что в этой ситу-

ации означает минимальная зарплата в 69,42 Ls на руки? Это что, экономическая несостоятельность или поддержка теневой экономики? По сути, низкие минимальная зарплата и необлагаемая налогом минимум укрепляют теневую экономику, истощают государственный бюджет и огромной массой неофициальных доходов в значительной мере определяют рост цен. Именно поэтому ССПЛ требует от правительства существенного роста минимальной зарплаты



и необлагаемого минимума и подчеркивает, что сейчас государство таким образом искусственно замораживает доходы малоимущих и неофициально использует это как главный ограничитель роста инфляции. Но опыт последних двух лет убедительно доказал — так можно укрепить только теневую экономику и вызвать массовый исход людей в другие страны ЕС в поисках работы. Не зря же в Литве и Эстонии инфляция значительно ниже, а минимальная зарплата и необлагаемый минимум — значительно выше. В Латвии необлагаемый минимум 32 Ls, в Литве — 59 Ls, а в Эстонии — 90 Ls.

Существуют ли в Латвии неиспользованные резервы? Разумеется. К примеру, в 2004 году средний рост прибыли предприятий составил 320% (не считая банков, страховых компаний), а ре-

альная зарплата выросла на 2,4%. ВВП за 2 года вырос на 18,7%, а реальная зарплата — на 12,1%. Наши расходы на работу составляют всего 12,4% от средних по ЕС, а уровень цен — 56,4%, ВВП — 46,8%. То есть расходы на рабочую силу — зарплаты, налоги, социальные гарантии значительно ниже, чем цены на товары, услуги и объем ВВП, и вот эта огромная разница и есть резервный фонд для оплаты труда. Хотя бы часть этих средств должна быть целенаправленно выделена на повышение оплаты труда и социальные гарантии.

На высокую инфляцию в Латвии в известной мере влияет экономическое пространство ЕС. Влияет по принципу сообщающихся сосудов: чем ниже цены в Латвии — тем сильнее давление на нее со стороны других стран ЕС, чем слабее государство регулирует процессы, влияющие на качество жизни, тем выше инфляция. Параллельно с теневой экономикой, на рост цен влияют хлынувшие в страну средства из еврофондов, кредиты коммерческих банков, инвестиции, а также рост административно регулируемых цен (газ, электричество, тепло). Хотя на самом деле государство больше не может регулировать эти цены в соответствии с реальным ростом расходов предприятий — монополистов, ибо основой анализа являются данные, предоставляемые самими монополистами — нередко практически непроверенные. Большая проблема и с освоением бюджетных средств — с десятками миллионов латов, которые государственные институты в конце года — надо — не надо! — тратят в авральном порядке, как в старые советские времена.

Здесь миллионные резервы для развития государства, социальной политики и снижения бюджетного дефицита. И профсоюзы, и эксперты коммерческих банков могут только призывать к решению этой проблемы. Государственные мужи пока притворяются глухими...

Инфляцию обуздать можно — непобедимо только наше бездействие!

Цены можно остановить сообща

Мартиньш Гравитис,
руководитель службы по связям с общественностью Банка Латвии



Банк Латвии неоднократно выражал беспокойство по поводу роста цен, начавшегося в конце 2003 года, и оценивает это как серьезную проблему. Инфляция слишком высока с разных точек зрения: во-первых, она ощутимо влияет на жителей, особенно с низкими и фиксированными доходами, а во-вторых — «заболевание» может затормозить развитие народного хозяйства, ибо в основе устойчивого роста — именно низкая инфляция.

В соответствии с решением правительства, в июне 2005 года была создана рабочая группа из специалистов различных министерств, чтобы разработать план ограничения инфляции. В ее работе принимают участие и специалисты Банка Латвии. Одним из предложений, которое рабочая группа включила в план, было снижение налога на добавленную стоимость (НДС) на продукты питания с 18% до 5%. Влияние этого шага может быть весомым — ожидаемое снижение инфляции около 2% — в зависимости от действий торговцев и возможного роста потребительского спроса на другие товары и услуги.

Банк Латвии активно использует имеющиеся в его распоряжении инструменты для снижения цен, но одного этого недостаточно. В связи с привязкой лата к евро, необходимой для перехода в 2008 году на общую валюту ЕС, снижение процентной ставки инфляции уже не поможет — остается возможность ограничить имеющееся в распоряжении банка количество свободных денег, определив обязательный резерв, который необходимо хранить в центральном банке.

Чтобы достичь ощутимых результатов в уменьшении роста цен, надо связываться и с другими государственными институтами, не полагаясь на эффективность отдельных мероприятий, чтобы разработать общий широкий план мероприятий.

Отношения с Латвийским пароходством улучшаются



Чтобы защитить свои права, моряки — члены профсоюза в июле 2005 года провели двухдневную забастовку

В настоящее время Латвийский профсоюз моряков торгового флота (ЛПМТФ) заключил коллективный трудовой договор с Латвийским пароходством (ЛП) в отношении экипажей 29 судов, работающих под флагами других государств. Начались переговоры по поводу судов, над которыми реет латвийский флаг. Таким образом права и этих моряков могла бы защищать организация, основанная 15 лет назад и объединяющая более 8000 тысяч человек. Об этом процессе и проблемах, с ним связанных, рассказывает президент ЛПМТФ **Игорь Павлов**.

На судах, принадлежащих ЛП, работают около 1200 моряков, более 70 процентов из кото-

рых — члены нашего профсоюза. Под латвийским флагом сейчас ходят 7 судов ЛП, в отношении которых мы и хотели бы заключить коллективный договор.

До 2003 года коллективный трудовой договор между ЛПМТФ и ЛП охватывал все суда пароходства, так как они работали под зарубежными флагами и мы, как член Международной федерации транспортных работников (*International Transport Workers' Federation*), имели право заключать трудовые договоры с этими судами.

Осенью 2003 года началась перерегистрация 7 судов в Латвийский судовой регистр. Мы поддержали действия ЛП в этом направлении. В соответствии с латвийским Законом о труде, мы

имели право заключить коллективный трудовой договор, так как более 70 процентов работающих на этих судах были членами нашего профсоюза. Но компания выбрала иной путь. Они «рекомендовали» морякам вступить в другой зарегистрированный в Латвии профсоюз, если хотят продолжать работать под латвийским флагом. Так мы потеряли право за заключение колдоговора в отношении команд упомянутых судов. В следующие два года это стало причиной достаточно острых конфликтов между ЛПМТФ и ЛП.

С 2005 года в ЛП начались демократические процессы. В конце прошлого года, когда у нашего профсоюза закончился срок колдоговора с судами, работающими под зарубежными флагами, мы достигли соглашения, что ЛПМТФ будет заключать колдоговор в отношении экипажей всех судов, а Латвийское пароходство будет соблюдать в полной мере все нормы законодательства и свободу выбора работающих при заключении колдоговоров в отношении судов, работающих под латвийским флагом.

Отношения с самим Латвийским пароходством в последнее время стремительно улучшаются, поэтому полагаю, что предстоящие переговоры могут пройти весьма успешно.

Достаточно продолжительный

Главная миссия профсоюзов



Председатель АО «Latvijas kuģniecība» **Имант Викманис**

Латвийское пароходство как судовладелец одинаково относится ко всем профсоюзам. Мы заинтересованы

в том, чтобы выслушивать предложения профсоюзов и вести с ними конструктивный диалог. Латвийский профсоюз моряков торгового флота (ЛПМТФ), с которым нас объединяет многолетнее сотрудничество — не исключение.

Сейчас продолжаются переговоры о еще семи судах, работающих под латвийским флагом. Учитывая то, что члены экипажей являются членами как ЛПМТФ, так и Латвийского национального проф-

союза моряков (ЛНПМ), уточняется принадлежность членов экипажа к конкретным организациям. К тому же каждому профсоюзу даны списки экипажей, они не лишены права контактировать с ними, посылать информацию.

Здесь следует признать, что статья 10 Закона о труде определяет: «Если имеется несколько профессиональных союзов, для общих переговоров с работодателем они дают полномочия своим представителям пропорционально количеству представляемых членов каждого профсоюза...»

Таким образом, именно принадлежность членов экипажа к тому или иному профсоюзу в итоге является решающим фактором в этом выборе. В свою очередь, наша, судовладельцев, задача — максимально эффективно сотрудничать с профсоюзами, обращая внимание на их главную миссию — заботу о моряках.

опыт работы нашего профсоюза позволяет решать значительную часть проблем путем переговоров. Но не всегда это удается.

В 2002 году, вскоре после приватизации ЛП, его руководство захотело изменить условия колдоговора, снизить зарплату моряков, работающих на рефрижераторных судах. Мы были вынуждены устроить на двух судах — «Академик Челомей» и «Академик Бочвар» — двухдневные забастовки. Позже, в 2003 году, к сожалению, после-

довал еще один конфликт, который решался уже в судебном порядке, в результате чего суд по нашему требованию арестовал два судна, а также организовали двухдневную забастовку на танкере «Таганрог» в Рижском порту. Поэтому я хочу подчеркнуть, что моряки должны уметь постоять за свои права. В случае необходимости они должны быть готовы на сложные и солидарные действия, чтобы достичь положительных результатов в отношениях с работодателями.

Каким путем пойдём в следующие семь лет?

Национальный план развития (НПР) — это документ, который определяет стратегию государства в период с 2007 по 2013 год. Это компас, указывающий на основные направления развития Латвии и важнейшие задачи государства и общества в ходе выполнения очередных целей для политиков, чиновников и каждого жителя Латвии. В настоящее время Национальный план развития находится в стадии общественного обсуждения. В Союзе свободных профсоюзов Латвии во время «круглого стола» тоже происходила дискуссия, целью которой был обмен мнениями о том, является ли указанное в компасе направление верным.

В дискуссии приняли участие председатель ССПА **Петерис Кригерс**, заместитель председателя ССПА **Эгилс Балдзенс**, председатель Латвийского профсоюза работников образования и науки **Астрида Харбацевича**, председатель Профсоюза работников индустриальных отраслей Латвии **Рита Пфейфере**, председатель правления ассоциации предпринимателей машиностроения и металлообработки **Вилнис Рантиньш**, председатель Профсоюза работников здравоохранения и социального обеспечения **Валдис Керис**, а также председатель Кулдигской городской думы и райсовета города Кулдига **Эдгарс Заланс**.

П.К. Начну с того, что мне бы хотелось, чтобы этот документ был более конкретным. В плане появились вещи, за которые мы (ССПЛ) боролись 15 лет, и вот теперь вдруг это все произойдет?! Каким образом, кто обеспечит человеческие ресурсы? Мы можем это обсуждать, но ответа в документе не находим.



Петерис Кригерс: «В плане появились вещи, за которые мы (ССПЛ) боролись 15 лет, и вот теперь вдруг это все произойдет?!»

Проведен хороший анализ ситуации, но нет ясности, как именно, используя сильные стороны государства, мы будем бороться с нашими слабыми сторонами? В плане также нет ни одного слова о глобализации и ее влиянии на Латвию, что заставляет думать, что развитие нашего государства планируется в отрыве от международной среды.

И, наконец, с моей точки зрения, совершенно неприемлемой является разработанная в плане идея о переводе работников самоуправления в статус чиновников гражданской службы. Это нельзя поддерживать! Это абсурд!

В.Р. Я согласен, что план является стратегическим, даже политическим документом. Для его реализации мы должны серьезно думать об образовании молодежи, так как сейчас мы очень снизили стандарт образования, и это отрицательно влияет на конкурентоспособность молодежи в Европе.



Вилнис Рантиньш: «НПР является первым документом развития страны, где благосостояние народа выдвинуто в качестве приоритета».

Мы на своей шкуре чувствуем, что развитие Юго-Восточной Азии влияет на наш рынок, и бороться с такой конкуренцией не имеет смысла. Поэтому нужно развивать наукоемкие производства, и образование здесь первично. Однако радует тот факт, что этот НПР является первым документом развития страны, где в качестве приоритета названо благосостояние народа.



Астрида Харбацевича: «Мы бы хотели придавать большее значение этическим и моральным ценностям в образовании».

А также о практических вещах. Мы бы хотели сделать больший акцент на этические и моральные ценности в образовании, потому что без них мы не сможем дать людям такое образование, которое необходимо для развития общества и страны. В своих предложениях мы обязательно попытаемся предусмотреть большую ответственность со стороны государства за образование.

В.К. До конца не ясно, берет ли государство ответственность за качество здоровья и систему здравоохранения. Здесь говорится, что должен быть определенный уровень качества, но кто же за него отвечает?

Основным недостатком НПР является отсутствие индикаторов, по которым можно было бы определять, ка-

кие цели уже достигнуты. Поэтому я считаю, что для практической работы он непригоден, ибо без таких индикаторов он остается всего лишь политической декларацией.

Э.Б. Здесь мне хотелось бы добавить, что Союз профсоюзов вместе с Конфедерацией работодателей принимал участие в рабочих группах по разработке НПР и нам удалось настоять на том, что должно учитываться мнение социальных партнеров. Мы предлагали включить производительность труда в качестве индикатора, и это было сделано. Хотелось бы также, чтобы в плане было отражено развитие традиционных отраслей, а не только тех, что относятся к творческой индустрии.

Большее всего меня волнует тезис о необходимости обеспечить ограничение роста зарплат, превышающих рост производительности труда. Это фактически означает, что мы уже в плане программируем нашу отсталость, и что зарплата никогда не будет адекватной.

Э.З. Уже в 90-е годы говорилось о том, что развитие государства основано на трех китах: человеческих ресурсах, компетентности административного аппарата и инфраструктуре. В настоящее время считается, что только министерства являются администрирующими органами, но люди реально живут в пространстве, управляемом самоуправлениями. Параллельно с НПР существуют так называемые операционные программы, включающие практические механизмы распределения денег в ближайшие 7 лет. И хотя обещают, что распределение денег не будет осуществляться централизованно, надо признать, что в нынешнем понимании



Рита Пфейфере: «Меня не покидает чувство, что НПР — это большая книга желаний»

децентрализации мы не многим отличаемся от Советского Союза.

В основе региональной реформы тоже лежат эти три фактора, которые я уже упоминал. Пока самоуправления не будут иметь достаточно административной власти для создания инфраструктуры, способной удерживать человеческие ресурсы, в системе ничего не изменится. План должен иметь конкретный приоритет — развитие инфраструктуры самоуправления, основанной на реальном финансировании.

Р.П. Мне тоже кажется неправильным, что в плане не определены конкретные приоритетные области для развития благосостояния, и меня не покидает чувство, что НПР — это большая книга желаний.

Похвально, что план декларирует привлечение негосударственных организаций к процессам принятия решений. Но мне бы хотелось, чтобы процесс принятия решений имел не только декларативный характер, но и законную базу, без которой он не имеет смысла.

Э.З. Приоритеты на самом деле определены, просто не выражены словами. Ясно то, что налоговая система невыгодна для предпринимателей, и в скрытом виде в налоговую систему включен приоритет — развитие собственности. Предпринимателям надо помогать, способствуя повышению квалификации уже имеющихся работников. Кроме того, мы необоснованно раздули контролирующие институты, создающие трудности в работе предпринимателей. Что на самом деле порождает бумажные горы? — Недоверие, которое правит в нашей стране.

П.К. В заключение хочу напомнить, что это первая редакция НПР, поэтому мы хотели бы пригласить всех жителей Латвии активно участвовать в общественном обсуждении плана, предлагая свое видение развития страны. Чем более качественным оно будет, тем больше шансов, что компас НПР будет вести нас в правильном направлении.

Сам НПР и информация о планируемом обсуждении доступен в интернете по адресу www.nar.lv.



Эдгарс Заланс: «План должен иметь конкретный приоритет — развитие инфраструктуры самоуправления»

Всемирный день охраны труда и здоровья

С 2003 года 28 апреля отмечается как Всемирный день охраны труда и здоровья. И латвийские профсоюзы тоже каждый год стараются напомнить своим членам об их праве работать в безопасной среде. К примеру, Латвийский профсоюз строителей и Профсоюз работников общественных услуг Латвии «LAKRS» рассылают на свои предприятия информационно-аналитические материалы о несчастных случаях на производствах отрасли в предыдущие годы. В них профсоюзы призывают день 28 апреля и период подготовки к этому дню использовать для проведения различных мероприятий: собраний на рабочих местах, обучения вопросам охраны труда, отражению этих вопросов при заключении коллективных трудовых договоров. Это и день памяти коллег,

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

Профсоюз работников лесных отраслей Латвии в этот день старается привлечь внимание работодателей, работников этой отрасли и государственных институций к охране труда на рабочих местах. Руководитель сектора охраны труда и правовой защиты этого профсоюза Арис Смилдзиньш призывает все средства массовой информации — и бумажные, и электронные — шире освещать вопросы охраны труда в своих передачах и изданиях.

Арис Смилдзиньш также упомянул интересный факт, что на Международной конференции профсоюзов к этому дню выбрали песню «Кто там плачет?», написанную на мелодию латышской народной песни «Kas tie tādi, kas dziedāja?».

ЧТО НАДО ЗНАТЬ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА...



Подготовил юристконсульт ССПЛ Алфред Катлапс



Подготовил юристконсульт ССПЛ Каспар Раценайс

... при заключении трудового договора

■ Закон о труде запрещает во время интервью задавать вопросы, не относящиеся непосредственно к выполняемой работе, к примеру, о семейном положении, религиозных убеждениях, принадлежности к политической партии или профсоюзу, национальном или этническом происхождении.

■ Работодатели пытаются обойти это правило, предусмотрев в трудовом договоре пункт об обязанности известить работо-

дателя о принадлежности к профсоюзу или незамедлительно сообщать о вступлении в профсоюз. Если такой пункт включен в трудовой договор — это нарушение Закона о труде и Закона о защите личных данных физических лиц.

■ Помните, что о подобных случаях члены профсоюза имеют право сообщать в Государственную инспекцию по труду!

... при получении предупреждения об увольнении

■ Статья 110 Закона о труде гласит, что работодатель перед расторжением трудового договора с работником — членом профсоюза, обязан получить на это предварительное согласие соответствующего профессионального союза;

■ В случаях, когда работодатель намерен расторгнуть трудовой договор, не поинтересовавшись, является ли работник членом профсоюза, в интересах работника сообщить работодателю, членом какого профсоюза он является, и что для его увольнения

необходимо согласие профсоюза;

■ Вопрос о принадлежности работника к профсоюзу работодатель вправе задать только перед расторжением трудового договора, когда это одновременно является и его обязанностью;

■ Если профессиональный союз работников не согласен с прекращением трудового договора, то работодатель может расторгнуть его только путем подачи в суд иска о прекращении трудового договора в течение месяца по получении ответа от профсоюза.

Профсоюз своих защитит

Федерация профсоюзов работников культуры Латвии (ФПРКЛ) представляет интересы работников культуры. Профсоюз защищает их законные права, а также консультирует по вопросам законодательства. Ее численность приближается к четырем тысячам. ФПРКЛ создана 15 лет назад, и 22 апреля этого года пройдет 6-й съезд Федерации. Об актуальных вопросах в области культуры и работе Федерации мы поговорили с его председателем **Алдисом Мисевичем** и юрисконсультом **Майей Пастере**.

В последнее время о событиях в сфере культуры можно услышать чуть не на каждом шагу. Как известно, большой ажиотаж был вызван реорганизацией Латвийского национального симфонического оркестра (ЛНСО) и академического хора «Латвия», намеченной Министерством культуры, заработной платой солистов Латвийской национальной оперы и недовольством актеров и технических работников Национального театра деятельностью ныне бывшего директора Виестура Риекстса. Как заметил А. Мисевич, вопрос о симфоническом оркестре никогда бы не дошел до такой конфликтной ситуации, если бы работники оркестра являлись членами Федерации. «ФПРКЛ имеет соглашение о сотрудничестве с Министер-

ством культуры. Намеченные перемены не могли бы осуществиться без нашего согласия. Мы имели бы право остановить процесс реорганизации», — объясняет руководитель Федерации. Так как Симфонический оркестр не является членом ФПРКЛ, не было оснований для вмешательства. Пару лет назад был хороший прецедент. В результате реорганизации государственного агентства «Народный центр искусства», являющегося членом ЛФПРК, все работники сохранили рабочие места. Именно поэтому сегодня важно состоять в профсоюзе, чтобы успешно со-

противляться несправедливым решениям. Другими словами, участие в профсоюзе исключает возможность того, что работодатель не считается с мнением работников, или просто не слышит его.

Ярким примером того, чем заканчивается игнорирование мнения работников, был недавний конфликт между работниками Латвийского национального театра с его директором Риекстсом. Нежелание или неумение руководителя разговаривать со своими работниками закончилось выражением недоверия самому начальнику. А. Мисевич: «Самой большой ошибкой Риек-

В соответствии с нашим качеством жизни уже нельзя работать так — сейчас я здесь директор, разделяй и властвуй, как тебе вздумается.

стса было то, что он не информировал работников. Чем больше вы будете разговаривать с народом, тем спокойнее он будет. Люди будут знать реальную ситуацию в театре и лучше ее понимать. Незнание пугает, вызывает подозрения, всякие ненужные идеи, которые в уже и так напряженной ситуации к хорошему не приводят».

ФПРКЛ подчеркивает, что должны соблюдаться Директивы Европейского союза. Например, директива о консультациях с работниками, о необходимости их выслушать и информировать. «В соответствии с нашим качеством жизни уже нельзя работать так — сейчас я здесь директор, разделяй и властвуй, как тебе вздумается».

Сегодня должны соблюдаться нормы ЕС, и эти консультации должны осуществляться», — замечает Мисевич. Работник имеет право получать информацию от администрации по всем вопросам, касающимся его трудовых отношений.

Юрисконсульт ФПРКЛ Майя Пастере добавляет, что статья 11

Закона о труде теперь дополнена — именно об информировании и консультациях. «Работодатель должен соблюдать эти изменения, но на практике мы встречаемся со случаями, когда это не делается. Сознательно или нет, эти изменения порой даже не замечаются. Каждый раз в случае конфликтных ситуаций мы напоминаем об этих изменениях. В этих случаях мы можем помочь, напоминая работодателю, что имеются права и обязанности, которые должны соблюдаться».

«Мы призываем к одному — чтобы те, кто еще не является членом профсоюза, после прочтения этой статьи сделали единственный вывод — сейчас последний срок присоединиться. Профсоюз сегодня практически является единственным учреждением, реально способным кого-то защитить».

Если вы член профсоюза — вас не могут уволить без согласия профсоюза. А профсоюз своих своих защитит», — подчеркнул в конце разговора руководитель ЛФПРК.

На отдыхе работники связи занимаются спортом, танцуют и поют



На отдыхе работники связи занимаются спортом, танцуют и поют

Зоя Семенова,
президент Профсоюза
работников связи Латвии

В жизни должно быть место не только для труда, но и для радости! Именно для того, чтобы дать людям возможность отдохнуть, познакомиться со своими коллегами по работе или работниками других отраслей, организовываются различные спортивные и культурные мероприятия, а также экскурсии.

Каждую осень, на основе пожеланий и замыслов членов профсоюза, формируется специальная «Шкатулка желаний» для проведения спортивных и культурных мероприятий в следующем году. Активность людей всегда велика, этой осенью, например, подано более 140 интересных предложений!

Разумеется, невозможно вы-

полнить абсолютно все пожелания, поэтому совместно с работодателями решаем, какие из предложенных идей можно осуществить. Для нас важно, чтобы мероприятия были интересны как можно более широкому кругу людей.

Неизменно любимы в нашем профсоюзе спортивные игры — и зимой, и летом. Так как в этом году на недостаток снега жаловаться не пришлось, работники многих предприятий насладились катанием на лыжах. К примеру, на устроенном «Латтелекомом» мероприятии на Жагаркалне. Не только молодые наслаждались лыжней — с досками и лыжами приехали и люди постарше.

Из культурных мероприятий наиболее популярен Фестиваль участников художественной самодетельности, который тради-

ционно устраивается уже более десяти лет. Этой осенью фестиваль проходил в Гулбене и собрал всех тех работников связи, кто желал выступить со своими художественными номерами, участвовать в выставке самоделок и фотографий и просто замечательно отдохнуть. Часто в фестивале участвуют и наши маленькие художники — дети работающих, чьи выступления всегда пользуются успехом и вызывают искренние аплодисменты.

В Фестивале участников самодетельности неизменно участвуют и коллективы художественной самодетельности Профсоюза работников связи — танцевальный коллектив «Cīpurs», ансамбль испанского танца «Colores», вокально-инструментальный ансамбль «No Comment», где активно занимаются люди, которых объединяет лю-

бовь к музыке и танцам.

Так как члены профсоюза желают испытать свои силы в состязаниях со спортивными командами других стран, да и участники художественной самодетельности не прочь порадовать

своими талантами зарубежных зрителей, Профсоюз работников связи Латвии стал членом международной организации отраслей связи «Union SCIPT».

Теперь члены Профсоюза работников связи Латвии регулярно участвуют в международных турнирах по баскетболу, футболу, волейболу и других спортивных играх работников Европы. Чаще в гостях бывают, конечно, команды соседей — эстонцев и литовцев. Профсоюз может гордиться своей командой — она нередко бывает лидером.

Танцевальный коллектив «Cīpurs» подружился с танцевальными коллективами южных стран. Недавно латвийские танцоры гостили в греческом городе Салоники и удивили греков непривычными для них латвийскими народными танцами и нарядами. Сердечные отношения сложились и с танцорами Португалии. И португальцев приняли в Латвии, и латвийские танцоры погостили в Португалии.

С приходом весны мы планируем много мероприятий. К примеру, померятся силой баскетбольные команды Латтелекома, впервые в рамках профсоюза будут организованы состязания по бильярду. Надеемся, что и эта весна будет богата на веселые события и работники связи смогут хорошо провести время, как следует отдохнуть с коллегами по работе.



Газета издается при поддержке Национальной программы Европейского социального фонда в рамках проекта «Укрепление мощи Союза свободных профсоюзов Латвии». Газета финансируется при поддержке Европейского социального фонда

Союз свободных профсоюзов Латвии
Bruninieku iela 29/31, Rīga LV 1001 Latvija
Тел.: 7270351; факс: 7276649
E-mail: lbas@lbas.lv
www.lbas.lv

Reģistrācijas apliecības Nr. M 000509